

Серия «Формула Богатства»

Гарри Р. Вольф

ОТ ОФИСНОГО РАБСТВА К ФИНАНСОВОЙ СВОБОДЕ

*Как перестать работать на других и создать
прибыльный бизнес с нуля*



Москва 2016

Гарри Р. Вольф

ОТ ОФИСНОГО РАБСТВА К ФИНАНСОВОЙ СВОБОДЕ

*Как перестать работать на других и создать
прибыльный бизнес с нуля*

**Издание второе,
переработанное и дополненное**

УДК 336.7
ББК 65.261
В72
ISBN 978-5-9909529-5-9

В72 Гарри Р. Вольф. От офисного рабства к финансовой свободе. Как перестать работать на других и создать прибыльный бизнес с нуля.
– М.: ООО «Ваш формат», 2016. – 211 с.

С каждым днем офисно-карьерное безумие приобретает все большую силу. Люди соревнуются в стремлении как можно скорее обзавестись всеми традиционными, внешними атрибутами успеха. Но какую цель они преследуют? Насколько они обманывают тех, кто их окружает? И, что еще более важно – насколько они обманывают СЕБЯ?

Сегодня в офисах трудятся миллионы людей, которые терпеть не могут свою работу, и продолжают работать только ради денег. День за днем они бегут по замкнутому кругу. Мотив «работа ради денег» – это самая большая ловушка, в которую может попасть человек. Потому что в корне этого мотива лежит страх. Люди боятся того, что им не хватит денег на оплату счетов. Люди боятся, что, работая на себя, они не смогут прокормиться и отложить достаточно денег на старость. Этот страх удерживает в офисном плену огромное количество людей.

Гарри Вольф – экономист, бизнес-тренер, коуч-практик. Писатель-публицист, автор книг: «Бизнес с нуля или путь к финансовой свободе в MLM», «Кризис – время новых возможностей», «Бизнес-вопан, или как женщине добиться успеха в современной России». В своей новой книге автор показывает, как каждый из нас может совершить великий побег из офисного рабства и начать работать на себя. Ведь именно сейчас – наилучший момент, чтобы стать хозяином своей жизни. Почему именно сейчас? Потому что эта книга откроет для вас величайшую предпринимательскую возможность в истории человечества, которая называется многоуровневый маркетинг.

ISBN 978-5-9909529-5-9



УДК 336.7
ББК 65.261
© Гарри Р. Вольф, 2016

Посвящение

*Я посвящаю эту книгу офисным сотрудникам всего мира.
Менеджерам по продажам и маркетингу, секретарям и
генеральным директорам, курьерам и инженерам,
бухгалтерам и юристам. Всем тем, кто продолжает
каждый день ходить на работу, потому что надо платить
по счетам. Потому что через две недели очередной взнос за
ипотеку или автомобиль. Потому что надо кормить семью.*

*Я искренне желаю каждому из вас стать профессионалом
своего дела и обрести работу своей мечты. Для тех же, кто
всегда ищет нового, кто нацелен в будущем работать
только на себя, у меня есть хорошая новость.*

Сегодня у вас появился такой шанс.

Шанс стать полноправным хозяином своей жизни.

Шанс стать финансово свободным человеком.

И да пребудет с вами сила!

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	7
Глава 1. РАБСТВО «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ»	10
▪ Сизиф – вечный труженик Ада	12
▪ Работа – как много в этом слове!	14
▪ История наемного рабства	17
▪ “Номо Offices” – Человек Офисный	22
▪ Офисное рабство – наследие XX века	26
Глава 2. КАК СОВЕРШИТЬ ПОБЕГ ИЗ ОФИСНОГО РАБСТВА	31
▪ Лучший начальник в мире	31
▪ Поверьте в собственный успех	36
▪ Сделайте шаг навстречу мечте	39
▪ Выйдите из зоны комфорта	44
▪ Совершите побег из офисного рабства	48
Глава 3. ИЗ НАЕМНОГО СОТРУДНИКА В ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ	53
▪ Как стать успешным предпринимателем	53
▪ Преимущества и недостатки работы на себя	57
▪ Большие проблемы малого бизнеса	62
▪ Собственный бизнес – это необходимость	68
▪ Бизнес XXI века: многоуровневый маркетинг	70
Глава 4. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЧУДО ПОД НАЗВАНИЕМ MLM	75
▪ Многомиллиардная индустрия MLM	76
▪ История возникновения многоуровневого маркетинга	78
▪ Многоуровневый маркетинг - эффективный метод продвижения товара	81
▪ 5 основных принципов MLM-бизнеса	84
Глава 5. БИЗНЕС MLM – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГИ	94
▪ Бизнес MLM раскрывает человеческий потенциал	94
▪ Бизнес MLM дает свободу и признание	97
▪ Бизнес на долгосрочную перспективу	106

Глава 6. МИФЫ И ЛЕГЕНДЫ О МНОГОУРОВНЕВОМ МАРКЕТИНГЕ - - - - 110

- Навязанные обществом стереотипы - - - - - 110
- FAQ – самые частые вопросы про MLM - - - - - 121
- 8 самых опасных граблей на старте - - - - - 127

Глава 7. ФИНАНСОВЫЕ ПИРАМИДЫ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ЛОВУШКИ - - - - 137

- Финансовая пирамида – игра вне закона - - - - - 138
- История финансовых пирамид - - - - - 139
- Волк в овечьей шкуре: замаскированная пирамида - - - - - 141
- Техника выявления финансовой пирамиды - - - - - 143

Глава 8. МАРКЕТИНГ-ПЛАН – ТРАМПЛИН К ФИНАНСОВОЙ СВОБОДЕ - 151

- Типы маркетинг-планов в MLM - - - - - 151
- Линейный маркетинг-план - - - - - 154
- Матричный маркетинг-план - - - - - 157
- Бинарный маркетинг-план - - - - - 161
- Классический ступенчатый маркетинг-план с отделением лидеров - - - 165
- Как выбрать оптимальный маркетинг-план - - - - - 169

Глава 9. ПЕРВЫЕ ШАГИ В БИЗНЕСЕ: ВЫБИРАЕМ КОМПАНИЮ - - - - - 172

- Перспективы развития компании - - - - - 172
- Профессионализм руководства - - - - - 174
- Отлаженность бизнес-процессов - - - - - 177
- 10 признаков «правильной» MLM-компании - - - - - 180

Глава 10. В ЦАРСТВЕ ФИНАНСОВОЙ СВОБОДЫ - - - - - 184

- Загляните в свое будущее - - - - - 184
- Скромная пенсия или финансовая свобода? - - - - - 186
- Возможности MLM-бизнеса на пенсии - - - - - 190
- Кратчайший путь к финансовой свободе - - - - - 193
- Вы – архитектор своего будущего - - - - - 195
- Золотой парашют MLM - - - - - 200

ЗАКЛЮЧЕНИЕ - - - - - 209

© Все права защищены. Никакая часть данной книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме без письменного разрешения владельца авторских прав.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Как-то в средневековье, в одном из отдаленных городов Старого Света на обочине дороги сидел нищий и просил милостыню. Это был старик. Он сидел там уже давно. Более тридцати лет приходил он на одно и то же место с единственной целью - набрать немного меди на пропитание.

В один из жарких летних дней мимо него проходил странник. Он заметно выделялся из толпы прохожих. Его одежда выдавала в нем человека приезжего. На минуту путешественник остановился возле старца и внимательно посмотрел на него.

- Подайте несколько монет, - попросил старик, протянув вперед свою потертую шапку. Он всегда делал это движение машинально, не обращая никакого внимания на проходивших мимо людей.

- Но мне нечего тебе дать, - вдруг услышал он голос путника. - Скажи, а на чем это ты сидишь?

Нищий сидел на каком-то старом ящике. Вперившись взглядом в землю, он перебирал палкой лежавшую у его ног маленькую горстку медяков. Услышав вопрос, он на секунду перевел безучастный взгляд на своего собеседника. Затем с видимым безразличием ответил:

- Да так, ни на чем. Это какой-то старый ящик. Я сижу на нем уже много лет.

- А ты когда-нибудь заглядывал внутрь? - поинтересовался путник.

- Нет, никогда не заглядывал, - ответил нищий. - Какой в этом смысл? Он же пуст.

Прохожий улыбнулся и предложил:

- И все же, открой его.

Настойчивость странного путешественника, а также любопытство, овладевшее вдруг стариком, возымели свое действие. И в самом деле, удивительное дело - за столько лет он даже ни разу не удосужился заглянуть внутрь. Старик принялся открывать ящик. С трудом приподняв тяжелую крышку, он испытал огромное удивление и восторг. Он просто не верил собственным глазам. Старый ящик был полон золота...

Впервые за тридцать лет глаза старика озаарились радостным блеском. Больше не будет он приходить каждое утро на обочину дороги. Больше не будет глотать дорожную пыль, поднимаемую прохожими. Больше не будет просить милостыню. Теперь он богат. Теперь он свободен.

К каждому из нас иногда приходит удача. И чаще всего она приходит к нам в виде *возможностей*. Но, к сожалению, большинство людей не слышат, когда счастье стучится к ним в дверь, так как они не могут *распознать* эти возможности.

Великие возможности приходят ко всем, но многие даже не знают, что встретились с ними.

Уильям Эллери Чэннинг

Те, у кого голова слишком занята оплатой счетов, не замечают новых возможностей, и тем самым упускают свой шанс. Другие же, увидев этот шанс, не в состоянии принять решение и откладывают его «на потом». Но хорошие возможности не ждут опоздавших. В жизни бывают ситуации, когда действовать нужно сразу.

К счастью, есть и те немногие, которые сразу распознают свой шанс, и действуют незамедлительно. И удача улыбается им. Судьба благосклонна к тем, кто видит возможности и использует их.

Я и есть тот самый странник из притчи. А книга, которую вы держите в руках – возможно, и есть тот самый ящик с золотом. И только от вас зависит, сможете ли вы его открыть.

Эта книга о финансовой свободе. Она посвящена теме, очень важной для каждого из нас – теме денег. Нам всем на протяжении активной жизни приходится зарабатывать деньги, и все мы зарабатываем их по-разному.

Эта книга о работе. О работе, которая занимает большую часть нашей жизни. Одни работают по найму в коммерческой организации, другие состоят на государственной службе. Кто-то уже имеет опыт ведения собственного бизнеса, а кто-то, только окончив ВУЗ, пробует устроиться на работу по специальности.

Эта книга о собственном бизнесе. Именно собственный бизнес позволяет получить то, о чем мечтает большинство людей - возможность самостоятельно планировать свое время, быть самому себе начальником. Успех в бизнесе дает человеку признание и самоуважение, а также финансовую независимость.

Интересен тот факт, что примерно 85% людей задумываются об открытии собственного бизнеса в разные периоды своей жизни. Однако, к сожалению, для многих это так и остается несбыточной мечтой.

Кому будет интересна эта книга? Она будет интересна в первую очередь тому, кто по тем или иным причинам не хочет больше работать на других, а желает обрести финансовую независимость, открыв свое дело. Эта книга - пошаговое практическое руководство по созданию собственного бизнеса в индустрии прямых продаж.

Проинвестировав некоторое время и прочтя эту книгу, вы узнаете:

- ✓ причины, по которой многие так не любят свою работу;
- ✓ как поверить в собственный успех и сделать шаг навстречу своей мечте;
- ✓ как совершить побег из офисной рутины и больше никогда в нее не возвращаться;
- ✓ вы узнаете о возможностях многоуровневого маркетинга – бизнеса 21 века;
- ✓ вы откроете секрет, как построить собственную денежную машину MLM.

Мысли и идеи, изложенные в этой книге, опробованы и проверены на практике. Они помогли уже тысячам людей во всем мире достичь финансовой свободы.

Я надеюсь, что и для вас эта книга будет полезной. Мне хочется верить, что она покажет вам путь к тому уровню благосостояния, который позволит вам с уверенностью смотреть в будущее.

Искренне ваш, Гарри Вольф



Глава 1

РАБСТВО «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ»

*О, если б в грудь мою проник, Сизиф, твой дух, в работе смелый,
Я б труд свершил рукой умелой! Искусство - вечность, Время - миг.
Шарль Бодлер, «Цветы Зла»*

В своей бессмертной поэме "Илиада" Гомер отразил, пожалуй, одно из самых печальных повествований за всю историю человечества. Русский историк XX века Николай Кун довольно удачно привел это описание в своей популярной книге «Легенды и мифы Древней Греции».¹

«Сизиф, сын бога - повелителя всех ветров Эола, был основателем города Коринфа, который в древнейшие времена назывался Эфирой.

Никто во всей Греции не мог равняться по коварству, хитрости и изворотливости ума с Сизифом. Сизиф благодаря своей хитрости собрал неисчислимые богатства у себя в Коринфе; далеко распространилась слава о его сокровищах.

Когда пришел к нему бог смерти мрачный Танат, чтобы низвести его в печальное царство Аида, то Сизиф, еще раньше почувствовав приближение бога смерти, коварно обманул бога Таната и заковал его в оковы. Перестали тогда на земле умирать люди. Нигде не совершались большие пышные похороны; перестали приносить и жертвы богам подземного царства. Нарушился на земле порядок, заведенный Зевсом.



¹ Николай Альбертович Кун, «Легенды и мифы Древней Греции».

Тогда громовержец Зевс послал к Сизифу могучего бога войны Ареса. Он освободил Таната из оков, а Танат исторг душу Сизифа и отвел ее в царство теней умерших.

Но и тут сумел помочь себе хитрый Сизиф. Он сказал жене своей, чтобы она не погребала его тела и не приносила жертвы подземным богам. Послушалась мужа жена Сизифа. Аид и Персефона долго ждали похоронных жертв. Все нет их! Наконец, приблизился к трону Аида Сизиф и сказал владыке царства умерших, Аиду:

- О, властитель душ умерших, великий Аид, равный могуществом Зевсу, отпусти меня на светлую землю. Я велю жене моей принести тебе богатые жертвы и вернусь обратно в царство теней.

Так обманул Сизиф владыку Аида, и тот отпустил его на землю. Сизиф не вернулся, конечно, в царство Аида. Он остался в пышном дворце своем и весело пировал, радуясь, что один из всех смертных сумел вернуться из мрачного царства теней.

Разгневался Аид, снова послал он Таната за душой Сизифа. Явился Танат во дворец хитрейшего из смертных и застал его за роскошным пиром. Исторг душу Сизифа ненавистный богам и людям бог смерти; навсегда отлетела теперь душа Сизифа в царство теней.

Тяжкое наказание несет Сизиф в загробной жизни за все коварства, за все обманы, которые совершил он на земле. Он осужден вкатывать на высокую, крутую гору громадный камень. Напрягая все силы, трудится Сизиф. Пот градом струится с него от тяжелой работы. Все ближе вершина; еще усилие, и окончен будет труд Сизифа; но вырывается из рук его камень и с шумом катится вниз, поднимая облака пыли. Снова принимается Сизиф за работу.

Так вечно катит камень Сизиф и никогда не может достигнуть цели - вершины горы».

СИЗИФ – ВЕЧНЫЙ ТРУЖЕНИК АДА

Возникает вопрос – почему же боги избрали для Сизифа именно такое наказание? В чем была их цель, когда они приговорили его поднимать огромный камень на вершину горы, откуда эта глыба неизменно скатывалась вниз? Возможно, у них были основания полагать, что не существует кары ужасней, чем бесполезный и безнадёжный труд?

Существует несколько иная трактовка мифа о Сизифе, согласно которой, умирая, он решил испытать любовь жены. Именно поэтому он приказал ей бросить его тело на площади без погребения. Оказавшись в аду, он возмутился столь бесчеловечному послушанию жены и попросил разрешения вернуться на землю с целью наказать свою благоверную.

Однако стоило ему вернуться на землю, ощутить на себе лучи солнца, шум воды и теплоту моря, у него тотчас пропало желание возвращаться в царство мертвых. Боги слали ему предупреждения, однако все было напрасно. Сизиф продолжал наслаждаться берегом залива, нежась в теплых солнечных лучах. И тогда боги разгневались, и приказали Меркурию схватить Сизифа и силой утащить в ад.

Так или иначе, понятно, что Сизиф – мифический герой-страдалец, ставший заложником собственных страстей. Он был наказан богами за презрение, выказанное по отношению к ним, за ненависть к смерти, за непреодолимое желание жить. Расплатой за это стал вечный и бессмысленный адский труд.

Миф о Сизифе будоражит воображение. Представляется мощное тело, полное напряжения, силящееся поднять огромный камень, а затем катить его вверх по склону горы. Мы видим его лицо, сведенное судорогой, прижатую к камню щеку, могучие плечи, удерживающие покрытую глиной тяжесть. Мы представляем себе, как он оступается, вновь и вновь поднимая камень с земли.

Наконец, в результате нечеловеческих усилий, ему удастся поднять камень на вершину горы. И в этот момент Сизиф видит, как результаты его трудов в считанные мгновения превращаются в прах – огромный камень с грохотом катится вниз.

Он с минуту молча наблюдает за этим, испытывая бесконечное отчаяние. Затем, едва переведя дыхание, изможденный и покрытый каплями пота, с цветом лица, едва отличимым от камня, спускается он вниз, чтобы начать все сначала.

Трагичность мифа о Сизифе, описывающем страдания, которым нет конца, заставляет задуматься о судьбе обычного человека. Сизиф – пролетарий богов, бунтующий, но бессильный, со всей ясностью понимает всю бесконечность своего печального удела. И что важно – это понимание приходит к нему именно во время спуска. Понимание того, что он лишен надежды на Успех, надежды на Победу.

Жизнь сегодняшнего офисного работника во многом напоминает печальную судьбу нашего мифического героя. *Нам часто просто не остается времени на то, чтобы остановиться на минуту и задуматься: что же мы делаем со своей жизнью?*

Каждый день миллионы людей просыпаются рано утром, чтобы отправиться на нелюбимую работу, и там день за днем занимаются нелюбимым делом. Мы катим свой собственный камень на вершину высокой горы под названием «офисное рабство».

РАБОТА – КАК МНОГО В ЭТОМ СЛОВЕ!

*Нет рабства безнадежнее, чем рабство тех рабов,
Себя кто полагает свободным от оков.
Иоганн Вольфганг Гёте*

Человек проводит на работе треть своей жизни. Сегодня работа играет в нашей жизни действительно огромную роль. Мы посвящаем работе свои лучшие годы в стремлении построить успешную карьеру. Для некоторых работа в прямом смысле слова является смыслом жизни.

Но что же значит само слово «работа» и откуда оно к нам пришло? Давайте попробуем разобраться в этимологии этого слова и понять, что оно обозначает, какой включает в себе смысл в основных языках мира.

По-французски «работа» – travail (travailler) от латинского tripalium (букв. «три палки») – инструмент для пыток, активно использовавшийся в средние века.

По-испански – trabajo (trabajar) – от того же латинского корня и имеет то же значение. По-португальски – trabalho (trabalhare) – та же история, что и с французским и испанским. И только итальянцы (lavoro, lavorare) «выбрали» другое латинское слово для обозначения работы – labor, laboris – «напряжение, усилие, труд».

В древнеанглийском слово weorc, worc обозначало «действие, деяние, занятие, работа, военное укрепление».

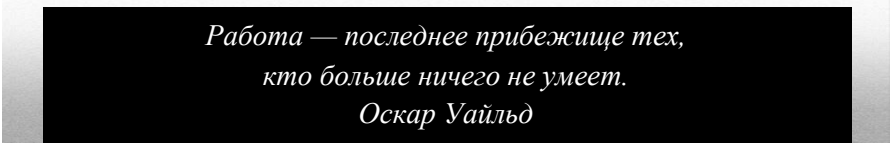
В немецком языке слово Arbeit с XV в. обозначало «труд, работа, усилие, качественное исполнение, производительность, занятость». Всем известно особое отношение немцев к работе. Однако мировая история помнит, что иногда это отношение выражалось довольно странным образом.



«Arbeit macht frei» — что в переводе означает «Работа делает свободным» или «Труд освобождает». Во времена Третьего Рейха эта фраза в качестве лозунга была размещена над воротами многих концентрационных лагерей — то ли с целью придания узникам ложной надежды, то ли просто в качестве злобной мефистофелевской усмешки нацистских преступников.

В старославянском языке слово "работать" появилось из индоевропейского языка, корень которого "orbhos" означал "барщина, работа на кого-либо". В принципе, изначально такое же значение слово имело и в древнерусском, старославянском языках. Этимологический словарь Фасмера приводит такое значение слова: др.-русс. робота "работа, рабство, неволя".

Со временем значение слова "orbhos" трансформировалось в "работать на кого-то". Любопытно, что до революции в слове "рабочий" корнем считался "раб", а корень "рабоч" появился уже в советское время.



*Работа — последнее прибежище тех,
кто больше ничего не умеет.
Оскар Уайльд*

Таким образом, мы видим, что слово «работа», судя по всему, произошло от слова «раб». Скажем прямо - подобное открытие не придает особого энтузиазма. Однако, дадим волю любознательности – давайте посмотрим, что, собственно, означает слово «раб» в русском языке.

Для этого заглянем в Толковый словарь живого великорусского языка Владимира Ивановича Даля: «Раб м. раба́, рабы́ня, раби́ца ж. - невольник, крепостной; человек, обращенный в собственность ближнего своего, состоящий в полной власти его».

Толковый словарь Ефремовой дает следующую трактовку: «Раб м.

- 1) Представитель эксплуатируемого класса в рабовладельческом обществе, лишенный всех прав и средств производства и являющийся собственностью хозяина-рабовладельца.
- 2) Крепостной крестьянин.
- 3) Бесправный человек, находящийся в полной зависимости».

Свою трактовку этого понятия дали и древние римляне. Римский философ, учёный-энциклопедист и писатель Марк Теренций Варрон (116 — 27 гг. до н. э.) дал свое разъяснение слова «раб».

С точки зрения Варрона, раб представляет собой лишь «говорящее орудие», одушевлённую собственность, выучный скот (на языке римского права — *res*, то есть вещь). Рабы обычно используются как рабочая сила в сельскохозяйственном и другом производстве, в качестве слуг, либо для удовлетворения иных потребностей хозяина.

Вещный характер раба, прежде всего, выражается в том, что все продукты рабского труда становятся собственностью владельца. Но и забота о прокормлении и о других нуждах рабов лежит на хозяине. Раб не имеет собственности, он может распоряжаться лишь тем, что господин пожелает дать ему.

Получается, что раньше вся работа выполнялась преимущественно рабами? Если верить истории, все было именно так. Работа выполнялась рабами, чья свобода была ограничена против их желания. Рабами, принадлежавшими хозяину, трудившимися на него, за что он их кормил и предоставлял им ночлег.

Но какое отношение к современности имеет рабство в Древнем Риме? Самое прямое. Как ни странно, аналогия прослеживается довольно четко. Если человек каждый день ходит на работу в офис и *трудится против своего желания*, находясь при этом в подчиненном положении, то этот человек, по сути – РАБ.

Вы полагаете, это звучит слишком жестко? Что ж, возможно. Но иногда лучше жесткая правда, чем мягкая ложь.

Зачем же людям ходить на работу против своего желания? Ответ на этот вопрос не столь очевиден, как может показаться на первый взгляд. Кто-то это делает ради денег, требуемых для выживания. Кто-то – ради выполнения долга. Кому-то это дает чувство безопасности. А для кого-то это – не более чем привычка.

ИСТОРИЯ НАЕМНОГО РАБСТВА

*Oh! Isn't it a pity, such a pretty girl as I
Should be sent to the factory to pine away and die? ²
Песня работниц ткацкой фабрики «Lowell Mill Girls»*

Откуда же появилось само понятие «наемное рабство»?

Рождение этому понятию дали так называемые критики капитализма: социалисты, коммунисты и анархисты. Наемное, или зарплатное рабство, согласно их концепции - свойственное капитализму положение, при котором работник теоретически (*de jure*) работает по собственной воле, а на практике (*de facto*) вынужден торговать собственной рабочей силой, подчиняя себя диктату работодателя с тем, чтобы выжить.

В XIX в. работницы из американского городка Лоуэлл, штат Массачусетс создали общественное движение рабочих, возможно первое, которое использовало термин «наемное рабство». При этом проводится параллель между древним рабством и положением рабочего при капитализме. Ведь у рабочего фактически нет иного выбора, кроме как работать за зарплату.

² *Это ль не печально, что такая милая девушка, как я,
Должна быть послана на фабрику, чтобы, задохнувшись, умереть?*

Возможность выбора, которую предоставляет человеку капиталистическая система, иллюзорна. Ноам Хомский утверждает, что в современных демократических обществах собственно демократический элемент распространяется в лучшем случае только на политическую систему. Экономическая система основана на диктате власть имущих, при котором большинству индивидов отводится роль второстепенных средств производства.

Наемное рабство, с точки зрения критиков капиталистической системы, имеет ряд негативных последствий для человека, а именно:

- превращает человека в специфическую форму товара на рынке труда;
- лишает его свободного времени, необходимого для полноценного развития;
- пагубно сказывается на здоровье человека.

Термин «зарплатное рабство» (англ. “wage slavery”) обозначает ситуацию добровольного рабства, когда все средства к существованию человека зависят от одной только заработной платы, особенно когда эта зависимость — полная и непосредственная. В этом смысле прослеживается аналогия между рабством и наемным трудом, и видится явное сходство между рабовладением и наймом на работу.

В свое время именно *обмен денег на продолжительную работу* привел к распаду общества охотников и собирателей, а также породил проституцию как существенную особенность человеческой цивилизации.

Представление о том, что работа за зарплату близка к рабству, появилось ещё в античные времена. К примеру, *проституция* рассматривалась как временное рабство. Во времена Римской империи для того чтобы ускорить получение римского гражданства, люди также продавали себя в рабство.

Уже в Древнем Риме Цицерон отмечал сходство между *рабством* и *наемной работой*. В своем трактате «Об обязанностях» он отмечал, что «любой, кто отдает свой труд за деньги, продает себя и низводит себя до положения рабов».

В средневековой России была распространена практика «добровольного рабства» - *кабального холопства*, свидетельствующая о длительном историческом сосуществовании рабства и свободного выбора.

В Соединенных Штатах Америки до войны Севера и Юга, сторонники рабства из южных штатов сравнивали условия жизни своих рабов с условиями, в которых приходилось жить и трудиться в северных штатах вольнонаемным работникам.

Во время промышленной революции Маркс, Прудон и другие мыслители также сравнивали наемный труд и рабство, критикуя *частную собственность на средства производства*. Карл Маркс описывал капиталистическое общество как «посягающее на индивидуальную автономию». При этом он основывался на материалистической и потребительской концепции тела и его свободы.

Симон-Никола Анри Ленге – французский журналист, адвокат и литератор 18-го века, дал четкое определение понятия наемного рабства: «Только невозможность прожить иначе заставляет наших поденщиков пахать землю, плодами которой им не придется воспользоваться, а наших каменщиков — воздвигать дома, в которых им не придется жить. Нищета гонит их на рынок, где они поджидают господ, которые соблаговолили бы их купить. Нищета вынуждает их на коленях умолять богача, чтобы тот позволил им обогащать его».

Авраам Линкольн также не оспаривал утверждение о том, что «человека, который всю жизнь был наемным работником, можно сравнить с рабом», но утверждал, что условия для них все-таки разные: у наемного работника есть шанс начать работать на себя в будущем, достичь самозанятости — а у рабов такой возможности практически нет.

Фридрих Энгельс, немецкий философ, один из основоположников марксизма, писал: «Раб продан раз и навсегда, пролетарий должен сам продавать себя ежедневно и ежечасно. Каждый отдельный раб является собственностью определенного господина, и, уже вследствие заинтересованности последнего, существование раба обеспечено, как бы жалко оно ни было. Отдельный же пролетарий является, так сказать, собственностью всего класса буржуазии. Его труд покупается только тогда, когда кто-нибудь в этом нуждается, и поэтому его существование не обеспечено».

Здесь у меня возникает вопрос к читателю. Вам это ничего не напоминает? У меня, например, невольно возникает образ безработного офисного сотрудника, рассылающего свое резюме в сотни компаний в надежде найти новую работу.

*Рабство — тяжчайшее из всех несчастий.
Цицерон Марк Туллий*

Исторически невольник являлся собственностью хозяина. При этом его ценность для владельца в некотором смысле выше, чем ценность работника, который может уйти, может быть уволен или заменен. Рабовладелец, выражаясь финансовым языком, *делал бóльшие инвестиции в своего раба*, покупая и обучая его, нежели в наемного работника, которому платил только зарплату.

Поэтому во времена экономического спада невольники не могли быть уволены так же, как наемные работники. Вместе с тем, наемный раб, как и раб настоящий, мог получить травму или увечье, из-за которого его цена на рынке труда снижалась, при полной потере трудоспособности – до нуля.

В этом случае, при отсутствии социального обеспечения и иных гарантий, и тот, и другой были обречены на голодную смерть.

Наемный работник, в отличие от раба, может выбирать работодателя. Но обычно выбор невелик. В некоторых случаях наемный работник может выбирать либо работу лишь у одного работодателя, либо бедность и голод.

Если раб откажется работать, к нему могут быть применены различные наказания: от побоев до лишения пищи. Однако *экономически рациональный рабовладелец скорее использует позитивную мотивацию к труду*, чтобы достичь лучших результатов и не потерять свои вложения в дорогостоящего раба. Звучит, кстати, вполне актуально – очень напоминает кадровую политику современных компаний-работодателей.

Рабы могли заниматься самой разной деятельностью, занимать различные должности и иметь различный статус в обществе — почти так же, как и свободные люди. Это также показывает сходство между классическим и наемным рабством.

Согласно концепции наемного рабства, элита поддерживает наемное рабство и разобщение рабочего класса, пользуясь своим влиянием на средства массовой информации, образовательные учреждения, а также с помощью корпоративной пропаганды.

Шотландский экономист и философ Адам Смит отмечал, что *работодатели часто вступают в тайные сговоры между собой*, чтобы поддерживать низкий уровень зарплат: «Интересы торговцев... в любой отдельно взятой отрасли торговли или производства — всегда в некоторых аспектах отличаются от общественных интересов, и даже противоречат им. Работодатели всегда и везде находятся в некоем молчаливом союзе между собой, в согласии не повышать оплату труда выше нынешнего уровня».

Еще Аристотель утверждал: «Граждане не должны жить механической или меркантильной жизнью, ибо такая жизнь постыдна и враждебна добродетели».

А Цицерон в 44 г. до н.э. написал: «Вульгарны средства к существованию всех наемных рабочих, которым мы платим всего лишь за ручной труд, не за художественное мастерство. В их случае то жалование, что они получают — залог их рабства».

«НОМО OFFICES» – ЧЕЛОВЕК ОФИСНЫЙ

В 2005 году группа палеонтологов из Калифорнийского университета под руководством Тима Уайта обнаружила человеческие черепа, возраст которых составляет около 200 000 лет. Были описаны останки трех человеческих черепов, обнаруженных во время раскопок в Эфиопии. Эти черепа являются самыми древними и целыми останками непосредственных предков *Homo Sapiens*, обнаруженными на сегодняшний день.

Результаты открытия были опубликованы в 2008 году. Анатомические отличия экземпляров побудили исследователей выделить новый подвид человека - *Homo Sapiens Idaltu* («Старейшина»).

Воистину, наука не стоит на месте - эволюция продолжает свое развитие. Тем временем, в дебрях мегаполисов служащий человек, или *Homo Sapiens*, медленно, но верно переходит на следующую ступень эволюции - превращаясь в *Homo Offices*. Да, да – следующая ступень развития человечества - *Homo Offices*, «Человек Офисный». Кстати, довольно покладистый и прилежный получился человечек.

Однако, шутки в сторону. Как бы там ни было, следует признать очевидный факт - современный человек есть пленник офиса. Еще недавно он находился в плену у фабрики, совершая ежедневный изматывающий труд.

Но индустриальная эпоха канула в прошлое – светлый и тихий офис пришел на смену огненному и шумному заводу. Да и заводы все больше стали напоминать офисы – фабричное производство также постепенно «цивилизуется».

В настоящее время разница между офисом и заводом примерно такая же, как между психлечебницей и тюрьмой. И у этого есть свое историческое объяснение. Дело в том, что сама индустрия выросла преимущественно из «рабочных домов» - тюрем, куда предприниматели от буржуазии загоняли согнанных с земли крестьян.

Психлечебницы же появились только в Новое время, и это связано с тем, что в традиционном обществе «душевные болезни» не были столь распространены, как сегодня.

Несмотря на видимые улучшения условий труда, работа, тем не менее, продолжает считаться чем-то подневольным, нудным и скучным. Человек с радостью бежит с рабочего места, как только предоставляется подобная возможность.

Социальные сети и тематические форумы в интернете просто поражают обилием сообщений, свидетельствующих о том, как же «достала» людей офисная рутина.

Немалое удивление вызывает та враждебность, с которой многие относятся к своим, на первый взгляд, удобным и уютным рабочим «клеточкам».

Американский режиссер Майк Джадж в 1999 году снял довольно интересный фильм «Офисное пространство». Офисные клерки – главные герои фильма, придавленные офисной машиной, решаются на преступление. Мотивом же выступает вовсе не нужда, а горячее желание вырваться из этих ежедневных «крысиных гонок». Хотя совершить преступление героям так и не удастся, но все же один из затравленных клерков поджигает офис компании.

*Кто в течение дня активен, как пчела, силен как бык,
вкалывает, как лошадь, и приходит вечером домой
уставшим, как собака, должен проконсультироваться с
ветеринаром - есть большая вероятность, что он осел.*

Чанг Инг Ю, китайский философ

Работа в офисе дает человеку определенный достаток, но выжимает все силы, заставляя человека работать ровно столько, чтобы он уже более ни о чем не думал, кроме работы. Моральная эксплуатация иногда еще более ужасна, чем физическая.

Но почему же, несмотря на улучшение условий труда, офисная работа для человека так скучна и неприятна? Вопрос непростой. Мне видится, это происходит потому, что офисная работа основана на *отчуждении человека от дома, от семьи, от близких людей.*

В аграрном веке работа крестьянина и ремесленника, как правило, происходила на дому или поблизости от дома. Работник был более прочно связан как со средствами производства, так и с местом производства.

Но с наступлением индустриальной эпохи обычному работнику ничего не оставалось, как разрываться между двумя полюсами – работой и домом. Это приводило к возникновению чувства тоски, неуверенности, эмоциональному и душевному напряжению.

На сегодняшний день офис превращается в продукт загнивания индустриальной эпохи. Интересен тот факт, что, несмотря на то, что сама индустриальная эпоха уходит в прошлое, неизменными остаются казарменные формы организации труда. Крупные транснациональные корпорации сделали свое оружие подавления опасно утонченным, доведя его до совершенства.

Некоторые экономисты и футурологи высказывают мнение, что грядет время еще более сильного корпоративного рабства. Рабства, в котором человеку объявят, что офисное пространство – это то место, *где он должен находиться постоянно*. Рабства, где человеческая личность будет нивелирована до статуса неустанного солдата корпорации – гражданина своей фирмы.

С другой стороны, выдвигается еще одна альтернатива офисному пространству – *пространство виртуальное*. Именно в это компьютерное, кибернетическое пространство и убегают сегодня офисные сотрудники с целью хоть ненадолго отвлечься от надоевшей рабочей рутины. Они сидят на форумах и в чатах, ведут личные блоги и живые дневники. И все это делается в рабочее время.

Разумеется, работодатели и управленческий персонал недовольны подобной ситуацией. Но компьютеризация – требование современной экономики. Применять же более жесткие меры - фильтровать и закрывать доступ к сайтам решится далеко не каждый работодатель. В результате процесс зашел далеко – образовались «настоящие» виртуальные миры.

Техномаги уже ведут за собой толпы людей. И, возможно, именно они поднимут ложное восстание против тирании корпораций, противопоставляя свою виртуальную псевдодуховность бездушному офисному прагматизму. Этим виртуальным лидерам останется сделать только один шаг - до месии-лжепророка антихриста.

Пора остановить это безумие. Нам всем следует задуматься над тем, что человеку требуется *реальное и полноценное общение*. Общение, в котором будет преодолено отчуждение работы от дома, труда от жизни.

Быть может, грядет пора новой, «офисно-конторской» революции? Да, офисному пролетариату есть что терять, кроме своих цепей. Однако, обрести настоящую свободу можно только разорвав цепи офисного рабства. Даже если они сделаны из чистого золота.

ОФИСНОЕ РАБСТВО – НАСЛЕДИЕ XX ВЕКА

Как это ни удивительно, феномен рабства как основного элемента системы социальных взаимоотношений со времен рабовладельческого строя не претерпел существенных изменений. Мы все продолжаем, по сути, жить в рабовладельческом обществе. Единственная разница заключена в том, что на смену металлическим цепям пришли *цепи экономические*.

Раб с цепями и колодками, сознающий в полной мере свое жалкое положение, был крайне неэффективным, малопродуктивным созданием. Тогда «хозяева» задались целью повысить производительность рабов и придумали более эффективный способ эксплуатации. Появилась *система денежных взаимоотношений* - хитроумная выдумка рабовладельцев, позволяющая рабам испытывать иллюзию свободы.

Конечно же, деньги сами по себе отнюдь не являются вселенским злом. Порочна сама *система кредитных взаимоотношений*, использующих ссудный процент, порождающая кабальную задолженность и создающая искусственный дефицит денежной массы.

В современном мире свобода человека ограничена лишь его покупательской способностью. Причем, у подавляющего большинства людей эта свобода ограничена очень сильно.

Создается впечатление, что вся офисная организация труда составлена таким образом, чтобы приносить людям страдания. Сотрудники испытывают постоянные нервные перегрузки, вызывающие беспокойство, напряжение и стресс.

Жесткая регламентация рабочего дня сотрудника, отсутствие возможности выбрать для себя более свободный график является одной из основных причин повышенного стресса у людей, работающих в офисах крупных и средних компаний.

Полностью игнорируется тот факт, что люди – не роботы, и не могут работать с предельной концентрацией в течение всего дня. Кому-то сложно «проснуться» и включиться в работу до полудня, а кто-то, напротив, может работать эффективно только до обеда, а все остальное время мучается в ожидании конца рабочего дня.

Заниматься ерундой хуже, чем ничего не делать.

Бальтасар Грасиан

Бесконечный поток вновь поступающих задач держит сотрудников в постоянном нервном напряжении. Накладывающиеся друг на друга задачи, переходя в категорию срочных, создают постоянные авралы в работе. Все это усугубляет ситуацию, приводя к хроническому цейтноту, еще более повышающему уровень стресса у сотрудников.

Безотрывное нахождение перед монитором приводит к повышенной утомляемости, которая накапливается и с годами значительно ухудшает здоровье человека. Малоподвижный формат работы и отсутствие в корпоративной культуре периодических физических упражнений для поднятия тонуса способствует развитию гиподинамии - болезни XXI века.

В большинстве современных офисных зданий предусматривается центральная система кондиционирования, при этом остекление помещений производится без открывающихся окон. Таким образом, блокируется доступ сотрудников к свежему воздуху, жизненно необходимому для здоровья и нормального самочувствия.

И уж абсолютной роскошью для современного работодателя представляются специально оборудованные зоны отдыха, где сотрудники могут размяться, отдохнуть и временно отвлечь свое внимание от рутинных служебных задач.

Курилка – вот единственное место, где сотрудник может отдохнуть, потравившись сигаретой. В моменты подобного «отдыха», как правило, вновь обсуждаются рабочие детали.

Практически полное отсутствие творческой деятельности – также характерный признак, указывающий на уровень «рабства» в офисной работе. Служебная деятельность большинства сотрудников ограничивается перечнем рутинных действий, повторяемых изо дня в день на протяжении многих месяцев и лет.

Таким образом, из рабочего процесса практически полностью исключена творческая составляющая труда, столь необходимая для самореализации человека.

Термин "HR" известен каждому, кто хотя бы один день из своей жизни провел в офисе. Данный англоязычный термин обозначает сотрудника кадровой службы. Дословно "Human Resource" обозначает «человеческие ресурсы» - понятие, устойчивое для большинства англоязычных стран.

Этот термин максимально точно определяет суть отношения к людям со стороны компании-работодателя. В офисной культуре человек рассматривается как ресурс, как винтик отлаженного механизма. Работодатель же определяет ценность каждого «винтика».

Все, что требуется от сотрудника – это неукоснительное выполнение четко очерченного круга обязанностей. В случае если шестеренка ломается, либо начинает действовать вразрез со своими должностными обязанностями, ее просто выбрасывают на улицу, с легкостью заменяя другой. Такой «винтик» компании не нужен.

Никому не интересен сам человек, как творческая личность, обладающая безграничным потенциалом развития. Развиваться нужно в детском саду и школе, а работа – это не школа и не детский сад. Таково глубокое убеждение большинства работодателей.

Формализм и отсутствие духа коллективного творческого взаимодействия происходит из-за того, что общение между сотрудниками, как правило, ограничивается только рабочими вопросами. Существуют жестко заданные ячейки, в которых вертится каждый из сотрудников.

Все это в совокупности создает условия, препятствующие личностному развитию человека. С годами это приводит к деградации человеческой личности и ухудшению здоровья. Неудивительно, что работа «из-под палки» сначала снижает, а затем и вовсе убивает мотивацию трудиться в подобных условиях.

Печальнее всего то, что в этой ежедневной рабочей рутине человек забывает про свои жизненные цели и мечты. И у него пропадает интерес и желание что-либо менять в своей жизни.

«Крысиные гонки» по однажды заданной кем-то колее будут продолжаться до самой пенсии. Однако и выход на пенсию также уже ничего не изменит. Долгие годы непрерывной работы делают свое дело – человек постепенно становится больным, немощным и безвольным. Он теряет способность изменить свою жизнь к лучшему.

Но почему так происходит? Почему 90% населения всю жизнь бежит по замкнутому кругу? Проблема в том, что большинство людей не осознают себя рабами, поэтому не стремятся ничего изменить в своей жизни.

Они действуют в соответствии с логикой традиционной модели успеха. Такой человек говорит себе: «Какой же я раб, когда я могу свободно передвигаться, и даже пару раз в год выезжать на отдых в другие страны? Я могу позволить себе ездить на дорогом автомобиле и брать в банке ипотечный кредит. Я могу позволить себе каждые выходные посещать кинотеатр, и даже раз в месяц сходить в хороший ресторан».

Люди тешат себя иллюзией свободы. Не осознавая при этом, что настоящая свобода – это свобода распоряжаться своим временем. Временем, из которого и состоит главная человеческая ценность – наша жизнь.

Глава 2

КАК СОВЕРШИТЬ ПОБЕГ ИЗ ОФИСНОГО РАБСТВА

*Воспоминание неволи делает свободу еще сладостнее.
Цицерон*

ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК В МИРЕ

Возможно, вы читаете эти строки обычным будничным вечером. Или в выходной, закончив все дела по дому, и выделив пару часов на чтение. И иногда ловите себя на том, что мысли убегают вдаль, а вы машинально продолжаете скользить взглядом по тексту книги. О чем эти мысли? Вероятно, о том, что вам завтра снова на работу...



Работа часто поглощает все мысли человека. Даже когда он уже давно вышел из офиса, даже когда он уже дома, мысли о работе часто продолжают навязчиво преследовать его. Совещания, отчеты, планерки, интриги...

Возможно, вы работаете в крупной компании. Или в небольшой организации. В любом случае, вы чувствуете на себе все «прелести», прилагаемые к работе. И у вас периодически возникает вопрос: А ЧТО Я, СОБСТВЕННО, ЗДЕСЬ ДЕЛАЮ? Какую цель я преследую, приезжая каждый день в офис?

Почему у человека, который работает вроде бы на стабильной работе в нормальной компании, возникают подобные вопросы? Возможно, причина кроется во внутренней неудовлетворенности и даже некотором чувстве протеста из-за того, что к его мнению никто не прислушивается и его работу никто не ценит.

Возможно, потому, что ему мало платят, да и на должность руководителя назначили менее эффективного сотрудника, чем он. А может быть, просто от того, что ему до смерти надоело вставать затемно по звонку будильника и торчать каждый день в пробках по дороге на работу и обратно.

Если вы чувствуете, что сказанное выше вам близко, что вас уже давно удручает однообразие монотонной работы, что вы выросли из той деятельности, которой вам приходится заниматься; если вы жаждете новых горизонтов, нового поля деятельности, то, вполне вероятно, вы уже подходите для работы на лучшего в мире босса. *И этот лучший в мире босс – вы.*

В корпоративном мире действительно очень сложно найти свободу и получать радость от выполняемой работы. Офисная привязанность, особенно в крупных компаниях, не позволяет сотруднику самостоятельно выстраивать рабочий график и создавать для себя удобное рабочее место. *Начав работать на себя, вы сделаете первый решительный шаг к финансовой свободе.* У вас появится возможность самостоятельно планировать свой рабочий день и создавать комфортную рабочую обстановку.

Работая на кого-то другого, вы никогда не сможете стать по-настоящему свободным. И это не зависит от размера вашей заработной платы. Также неважно, насколько красиво звучит ваша должность, сидите ли вы на дорогом кожаном кресле в просторном кабинете или теснитесь в фанерном закутке типа open-space.

Человек, застрявший в ловушке корпоративного мира, получает регулярную зарплату взамен на свободу распоряжаться своим временем. С одной стороны, он вроде бы финансово стабилен. Однако *стабильность при отсутствии свободы теряет всякий смысл.*

Разумеется, у работы на себя есть как преимущества, так и недостатки. Поэтому перед тем, как принять решение о том, чтобы раз и навсегда распрощаться с офисной жизнью, следует взвесить все «за» и «против».

Преимущества работы на себя:

- ✓ Вы можете найти более достойное применение своим знаниям, талантам и способностям.
- ✓ Вы можете зарабатывать значительно больше, поскольку полученный результат в значительной степени зависит от ваших усилий.
- ✓ Над вами нет начальства, и вы самостоятельно решаете, сколько вам работать и сколько отдыхать.
- ✓ Нет необходимости ежедневно ездить на работу, теряя деньги и драгоценное время.
- ✓ Вы более чем в два раза экономите на налогах (6% УСН вместо 13% НДФЛ).
- ✓ Свобода и разнообразие – вы можете одновременно работать в разных местах и над разными проектами.

Недостатки работы на себя:

- В большинстве видов бизнеса вам необходим стартовый капитал (в MLM-бизнесе это минус практически сведен к нулю, поскольку стартовый капитал минимален).
- Предприниматель имеет ненормированный рабочий день.
- В первое время труднее осуществлять финансовое планирование, поскольку доход не гарантирован.
- Отсутствует социальный пакет, предоставляемый в крупных компаниях.
- Вы целиком и полностью несете ответственность за собственный доход.

Безусловно, приняв решение начать работать на себя, вам придется чем-то пожертвовать. В большинстве случаев первое время приходится жертвовать относительно стабильным доходом в обмен на свободу самостоятельно определять свой рабочий график. Важно понимать, что без риска начать собственное дело невозможно. Однако для того, кто добивается успеха, все эти жертвы окупаются с лихвой.

*Тот, кто хочет видеть результаты своего труда
немедленно, должен идти в сапожники.
Альберт Эйнштейн*

Европейские ученые провели исследование, в котором приняли участие респонденты из двадцати стран. Результаты показали, что уровень удовлетворенности среди тех, кто работает на себя, гораздо выше, чем среди людей, работающих по найму.

При этом уровень дохода не играл решающей роли. Даже те опрошенные, которые после увольнения с наемной работы стали зарабатывать меньше, ощущали себя во много раз счастливее, чем раньше.

Однако, это отнюдь не означает, что, начав работать на себя, вы станете зарабатывать меньше. Есть мнение, что многие из тех, кто работает на себя, едва сводят концы с концами. Это не так. Все зависит от вас – как будете работать, таков будет и результат. По статистике, 20% людей зарабатывают 80% денег. И львиная доля из них - предприниматели.

Ключевым фактором здесь выступает ваше отношение к своему делу, а также к тому товару или услуге, которую вы предлагаете людям.

Практика показывает, что те предприниматели, которые сами искренне верят в свой товар и любят его, в итоге зарабатывают гораздо больше, чем те, кто открыл свой бизнес исключительно ради обогащения. Если вы по-настоящему любите свое дело, то ваши шансы добиться успеха многократно возрастают.

Какой бы привлекательной ни казалась перспектива работы на себя, следует признать, что не все люди созданы для собственного бизнеса. Удивительно, но факт – многим весьма умным и образованным людям, имеющим серьезный опыт работы в найме, часто бывает очень трудно вырваться из замкнутого круга и совершить качественный скачок – перейти к работе на себя. Порой интеллект и общее развитие личности оказывает человеку «медвежью услугу». Феномен «горе от ума» - к сожалению, довольно распространенное явление.

Но почему так происходит? Почему вполне успешный наемный сотрудник часто испытывает трудности, начав работать на себя? Причина в том, что степень ответственности, связанная с работой на себя, совершенно не похожа на тот уровень ответственности, который имеет человек, работающий по найму. Важную роль здесь играют психологические факторы.

Работая по найму, человек привыкает, что большая часть ежедневных задач спускается ему сверху. То есть, большую часть рабочего дня наемного сотрудника планирует кто-то другой. Именно по этой причине человек часто теряется, когда все эти задачи ему предстоит решать самостоятельно.

Успешный предприниматель должен обладать такими качествами, как целеустремленность и выдержка. С другой стороны, часто обстоятельства могут сильно изменять позицию на шахматной доске вашего бизнеса, поэтому не менее важно суметь вовремя сменить курс.

Легко ли принять решение работать на себя? Конечно же, любое серьезное решение дается нелегко. Однако, оно может стать важнейшим, а возможно, и лучшим решением всей вашей жизни.

Готовы ли вы пойти на риск? Готовы терпеть неудачи на начальном этапе пути и подойти творчески к процессу развития своего дела? Если да, значит, вы просто созданы для того чтобы работать на лучшего в мире начальника – на самого себя!

В таком случае, вам остается лишь сделать решительный шаг вперед. А результатом затраченных усилий будет лучшая награда – ваша финансовая свобода.

ПОВЕРЬТЕ В СОБСТВЕННЫЙ УСПЕХ

Настоящий успех идет рука об руку со свободой. Человек никогда не сможет почувствовать себя по-настоящему успешным, если работа держит его как в тюрьме. При этом совершенно неважно, каков размер его зарплаты. Офисная гонка не имеет ничего общего со свободой, без которой немыслим реальный успех.

Исследования, проведенные недавно одним из интернет-ресурсов по трудоустройству, показали, что шесть из десяти опрошенных наемных сотрудников недовольны своей работой. При этом, среди причин недовольства указывались такие, как отсутствие уверенности в завтрашнем дне, постоянные стрессы, низкий уровень доходов и бесполезность выполняемой деятельности для общества.

Получается, что в целом работа по найму оказывает на человека духовно опустошающее воздействие. При этом она не решает большую часть жизненно важных для человека проблем. В этом и кроется одна из главных причин того, что многие наемные сотрудники желают когда-нибудь покончить со своей работой раз и навсегда.

Следует взглянуть правде в глаза - многие из тех, кто взобрался на вершину карьерной лестницы, глубоко несчастны. Подавляющее большинство из них мечтают иметь свое дело, однако лишь немногие смогут реализовать свою мечту.

Для того чтобы навсегда покинуть корпоративный мир, человек должен чувствовать себя в достаточной степени преуспевающим. Это вовсе не означает, что необходимо иметь значительные финансовые запасы. Этот фактор тоже важен, но сейчас речь идет о другом.

Главенство материальных ценностей над духовными в настоящее время сильно, как никогда. Образ мышления, присущий современному материалистическому миру, породил тривиальные, но довольно прочные стереотипы. Понятия «успех» и «преуспевание» неизменно ассоциируются у большинства людей с кучей денег, дорогими автомобилями и элитной недвижимостью.

Однако настоящий смысл этих слов заложен в глаголе «успеть». *Подлинный успех самодостаточен.* Он не зависит от марки вашего автомобиля и состояния банковского счета. По-настоящему успешный человек «успевает» быть счастливым.

Конечно же, я ничего не имею против больших денег. В руках достойного человека они будут приносить только благо. Однако я искренне убежден, что *суть настоящего успеха не в том, чтобы жить ради денег, а в том, чтобы быть счастливым.* В том, чтобы уметь испытывать радость вне зависимости от толщины кошелька, наслаждаясь каждым мгновением прекрасного путешествия под названием Жизнь.

Иногда стоит остановиться на минуту и задать себе вопрос. Не загоняю ли я себя в клетку собственными руками? Не испытываю ли я душевный дискомфорт, приобретая что-то, что давно хотел иметь? Буду ли я свободен, пусть даже имея очень много денег? И что толку от большого количества денег, если ради них приходится заниматься тем, что я не люблю, тем, что не приносит мне радости?

Ведь тратить на СВОЮ ЖИЗНЬ гораздо меньше времени, чем это возможно, пожалуй, еще хуже, чем тратить на СВОИ ВЕЩИ гораздо больше денег, чем вы можете себе позволить. И разве это образ мыслей преуспевающего человека? Или это мышление бедняка?

Большинство духовных и бизнес гуру сходятся во мнении, что успех приходит к человеку сам, после того как он поставит себе правильные жизненные цели и начнет постепенно двигаться к ним.

Возможно, для того чтобы достичь настоящего успеха, вам придется навсегда оставить свою работу. Подлинный успех невозможен без свободы распоряжаться своим временем. С другой стороны, это означает, что на некоторое время придется отказаться от существенной части своего дохода.

Не бойтесь совершать ошибки, не бойтесь экспериментировать, не бойтесь много работать. Возможно, у вас ничего не получится, возможно, обстоятельства будут сильнее вас, но потом, если вы не станете пробовать, вам будет горько и обидно за то, что вы не попробовали. Потому что если вы попробуете, у вас есть два варианта: либо получится, либо нет. А если вы ничего не будете делать, то вариант только один. Так что не бойтесь. Делайте! Пробуйте! Работайте! Учитесь! Ищите правильных людей, которые будут вам помогать. И еще раз работайте.
Евгений Касперский

Почему большинство людей так боится оставить постоянную работу? Многие, например, думают, что им не хватает тех или иных качеств, чтобы добиться успеха в бизнесе.

Недостаточная вера в себя, недооценка собственных способностей парализует волю человека, не позволяя сделать решительный шаг к свободе. И, пожалуй, худшая стратегия в этой ситуации – пытаться строить из себя жертву обстоятельств.

В практической психологии существует принцип "Fake it till you make it"³, который помогает достигать поставленных целей. Если вы верите в себя и в собственный успех, то со временем вы обязательно его добьетесь. С другой стороны, постоянное беспокойство о деньгах, лежащее в основе страха потерять работу, вряд ли приведет вас к благосостоянию. *Просто поверьте в то, что вам всегда будет хватать денег*, даже если вы бросите офисную работу и двинетесь навстречу своей мечте.

Ощущение настоящего преуспевания доступно вам уже сейчас – достаточно лишь захотеть этого. Успех и преуспевание – это то, что не связано напрямую с состоянием вашего кошелька. Можно чувствовать себя преуспевающим человеком в небольшой квартире и быть глубоко несчастным во дворце из сорока комнат.

Каждый человек имеет право выбрать собственный жизненный путь. Поэтому, если скряги желают, как шекспировский скупой рыцарь, чахнуть над золотом – пусть делают это. Если моты хотят транжирить и сорить деньгами, потому что это приносит им иллюзию преуспевания – это их право. Однако это не имеет ничего общего с успехом.

По-настоящему успешному человеку не нужно ни то, ни другое. Будучи полностью свободным от подобных страстей, человеку значительно проще преодолеть «зарплатную зависимость» и совершить побег из корпоративной жизни, освободившись раз и навсегда от оков офисного рабства.

СДЕЛАЙТЕ ШАГ НАВСТРЕЧУ МЕЧТЕ

Я уверен - самое лучшее, что может сделать книга - это побудить читателя к действию. Ведь самая прекрасная мечта так и останется всего лишь мечтой, если вы не предпримете никаких шагов к ее осуществлению.

³ *Притворяйся пока это не станет правдой (англ.)*

Вера в себя – это мощное оружие. Никогда не позволяйте никому занижать вашу самооценку. Просто поверьте в то, что вы заслуживаете исполнения своей мечты, и тогда вы сможете добиться всех поставленных целей.

Не ждите идеального момента - позвольте себе уже сейчас немного приблизиться к собственной мечте. И если для этого нужно заплатить требуемую цену, сделайте это. Успех очень часто связан с определенным риском.

Правда в том, что риск – не очень популярная вещь. Многие люди ценят удобство, комфорт и стабильность. Они не любят рисковать. Большинству людей хочется, чтобы все важные вещи в жизни приходили к ним сами, чтобы для этого не нужно было сильно напрягаться и преодолевать трудности.

Да, жизнь без проблем и забот – мечта очень многих людей. Однако беспроblemное существование, полное удобства и комфорта – это не тот путь, который ведет к успеху.

Ключевой фактор успеха – целеустремленность. Задайте себе вопрос: «Делаю ли я сегодня все возможное, чтобы приблизиться к своей мечте?» Определите, что вам необходимо в жизни, и сделайте все возможное, чтобы получить это.

Начните прямо сейчас! Иначе в один прекрасный день вы обнаружите себя на собственном семидесятилетнем юбилее и задумаетесь, спрашивая себя: «Почему же моя жизнь сложилась именно так?»

Недавно был проведен опрос, участниками которого были люди в возрасте старше 60 лет. Участникам задали вопрос о том, что они сделали бы, если бы у них появилась возможность начать жизнь сначала.