

ГЕОРГ АЙКАЗУНИ

---

# Начни действовать

ЧАСТЬ 1



# Георг Гариевич Айказуни

## Начни действовать. Часть 1

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=18011017](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=18011017)  
ISBN 9785447459673*

### Аннотация

Альтернативная история... Я в Москве в 1930 году. Начало индустриализации страны. Вот и второй шанс участвовать в построении более-менее справедливого общества. Я со своими знаниями и навыками человека из начала 21 века могу пригодиться. Свою страну я один раз уже терял и повторения этого не хочу. Я мечтал служить благу делу, вот и выпал шанс доказать себе, что я готов к испытаниям и способен не только размышлять, но и действовать – пора действовать.

# Содержание

Пролог	5
Глава 1	28
Глава 2	48
Глава 3	78
Глава 4	108
Конец ознакомительного фрагмента.	121

# **Начни действовать**

## **Часть 1**

**Георг Гариевич Айказуни**

© Георг Гариевич Айказуни, 2017

ISBN 978-5-4474-5967-3

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

# Пролог

28 июня 2015 года. Московская область.

Дом Александра Владимировича Григорьева.

Ранним утром 55 летний мужчина вышел на крыльцо дома.

– Сколько лет живу, каждый раз приезжая на дачу, не перестаю любоваться красотой Подмосковной природы летом. Дача память о счастливом детстве. Этот старинный деревенский дом, с палисадником, с запахом крестьянской избы, является родовым домом моей семьи. Здесь родился мой отец. Часто вспоминаю счастливое детство. Все лето проводил с милой, заботливой и любимой бабушкой. Ко мне она относилась с особенной любовью. Меня называли в честь дедушки, погибшего на войне. Ее давно нет, а память о ней постоянно со мной. Я до сих пор помню вкус ватрушки, испеченной бабушкой в русской печи...

Люблю ранним утром прогуливаться по окрестностям. Уже светло, но солнца еще не видно. Пройдусь-ка по берегу ручья в сторону озера. В детстве мне казалось, что здесь растут волшебные яблони. Я постоянно срывал яблоки, и приносил бабушке, наивно надеясь, что съев их, она никогда не умрет. Вот и они – дикие яблони. Где мое счастливое детство?

Передо мной любимое с детства озеро, с защитной кре-

постной стеной из черной ольхи. Оно еще спит, такое ощущение, что утренний туман следствие его дыхания. Предрасветный воздух пронизан запахами ночной фиалки и пахучего тмина. Дышать этим воздухом, ни с чем несравнимое удовольствие. Скоро встанет солнце. Вот и оно появилось. В каждый раз стараюсь поймать момент исчезновения тумана, но это всегда происходит внезапно и сразу. Травы и листья под лучами солнца начали менять свой зеленый цвет на синеватый, стволы деревьев приобрели золотистый оттенок. Стали видны капельки утренней росы, такое впечатление, будто природа умывается ею.

По просеке пройду в сторону дома. Красная дрема, желтые лютики, лиловые свечи горца змеиноного и желтые солнышки козлобородника на просеке, под лучами утреннего солнца, вышивают разноцветный яркий ковер. Вот и мой дом родной.

Тоска по прошлому не отпускает, как не хватает родителей. Нужно достать семейный альбом...

Мои родные – молодые, красивые и живые... Почему эти фотографии 60-х годов прошлого века так трогательны? Лица родителей и их друзей сильно отличаются от сегодняшних. В них отражается доброта, спокойствие, уверенность в завтрашнем дне.

В наши дни только на лицах маленьких детей можно увидеть такие выражения. Торжество либерализма и демократии сделало свое грязное дело, превратив жизнь людей в бес-

смысленную борьбу за потребление.

Не могу насмотреться на эти выцветшие черно-белые фотографии. Они наполняют мое сердце, и придает мне силы продолжать надеяться, что все еще можно исправить в своей жизни, в жизни своей родины. Но как только закрываю альбом, все надежды улетучиваются.

Жизнь идет к закату. Смысла в ней как не было, так и нет. Человек, это целая вселенная. Тот, кто придумал это выражение, забыл добавить, простую истину – никому не нужна вселенная. Сначала счастливое детство, с любимыми и любящими родителями. Была огромная энергия, желание учиться и познавать. Хотелось выделяться, обращать на себя внимание, доказать себе и другим, чего я стою. Потом взрослая жизнь, борьба за выживание. Растерянность, после развала страны, первые попытки выжить в условиях дикого капитализма, постепенное привыкание к новым условиям жизни. Все продается и покупается, везде и во всем движущие силы, чувства обладания и самосохранения. Создание семьи, рождение и взросление детей – временное ощущение нужности. Дети стали жить своей жизнью и вспоминают, когда нужна помощь и деньги. Жена вечно не довольная, без желания измениться самой, но с огромным желанием изменить мужа. В итоге развод.

Уход из жизни родителей, единственных людей, которым я был нужен, кто меня любил всегда, часто не понимали, справедливо обижались, но всегда радовались, моему при-

сутствию.

Из динамика ноутбука, раздался вызов по скайпу.

– Саш привет, как жизнь молодая? – На экране был старинный друг со студенческих времен – Вячеслав Войнаровский.

– Привет Слав, жив пока.

– Ты дома?

– На даче, прошла неделя, как стал бездельником.

– Значит правда, что продал свой бизнес?

– А ты откуда узнал? – С удивлением в голосе спросил Александр.

– Твоя бывшая, поделилась своей радостью, с моей. – С схидами нотками в голосе ответил Вячеслав.

– Ей есть чему радоваться, наконец, получила свою половину наличными.

– Извини что спрашиваю, не жалеешь, ведь ты продал, не проблемный бизнес, а хорошо налаженное дело, в условиях кризиса приносящий хороший доход.

– Нет Слав не жалею, я устал от бесполезной борьбы, ради наживы. Пока дети были маленькие, надо было зарабатывать, обеспечивать семью. Теперь они выросли, живут самостоятельной жизнью, иногда обращаются за помощью. Основные деньги перечислил им, себе оставил малую долю, на старость.

– Какая старость, тебе всего 55, впереди еще огромный кусок жизни.



– Хочу пожить как отшельник, поближе к дикой природе, подальше от цивилизации.

– Чем тебя не устраивает цивилизация?

– Повсеместной победой так называемых «Общечеловеческих ценностей», истинная суть которых превращение человека разумного в разумного животного, нацеленного на удовлетворение своих низменных животных инстинктов. Венцом современной цивилизаций стал «Светлый» образ потребителя, основной сутью существования которого является поиск новых изощренных методов удовлетворения своих животных инстинктов.

Наличие инстинкта продолжения рода, дает небольшую надежду, что наши потомки каким-то образом остановят эту вакханалию либерализма и демократии. Свою задачу продолжения рода выполнил, а жить в существующем обществе противно. Я ностальгирую по нашему прошлому в союзе. Многое, тогда было не правильным, но декларировалось, что мы живем в справедливом обществе. В той жизни было мало справедливости, но ее декларация не давала власть имущим, быть такими циничными и беспринципными, как сейчас. – В тоне ответа Александра ощущалось сильное разочарование и безнадежность.

– Саш, мне самому многое не нравится. Когда переселился в США, думал, что здесь будет лучше. Сам знаешь, как мне было трудно, пока не обустроился. Жизнь здесь комфортная, и то, не везде, но изменилась только оболочка.

Наше поколение не может быть счастливым. Наше воспитание и заложенные ценности, противоречат существующей действительности. Детям не так трудно, они выросли в существующей действительности. Может, настало время пожить в свое удовольствие?

– Сначала, я думал так же. Начал больше уделять время полетам и чтению. Оказалось, что насыщение приходит быстро. Я всю свою жизнь отдавал, так и не научился получать, даже от самого себя.

– Тогда, получается, что зря бросил работу, ты же сильный авиаконструктор и твоя компания, одна из немногих в мире, которая выпускала отличные спортивные и легкие поршневые самолеты. Как предприниматель, ты тоже состоялся. Не могу понять, почему продал компанию?

– Быть удачным предпринимателем я был вынужден. У меня не было другой возможности заниматься своей профессией. Я не являюсь предпринимателем, по своей натуре, я не хищник и устал постоянно бороться с мелкими шакалами. Конкуренция меня не напрягала. Даже наоборот – люблю соревноваться. Но постоянно отбиваться от чиновников разных уровней надоело.

Я не просто так их называю шакалами. Они мелочные, жадные и при этом, не состоятельные и противные как личности. Ты знаешь, для меня понятия Родина и Государство не делимы. Когда мое государство представляют эти шакалы, и приходится постоянно с ними общаться, очень быст-

ро наступает отвращение и боль, за свое государство. При коммунистах, чиновники и правоохранители не были ангелами, среди них хватало шакалов, но не до такой степени.

– Саш, в жизни мало нормального, я уже не говорю – идеального. Я думал, что в США с этим лучше. Да, здесь не так много государства как в России, но тут другая проблема: широкое распространение наркомании, алкоголизма, бытового насилия, сексуальных распущенности и извращений в среде не бедствующих слоев населения. По-моему, основных причин две. Первую ты назвал сам – поиск изощренных способов получения удовольствия. Вторая причина, о которой здесь не принято говорить – существующая социально-политическая система, она является источником постоянного стресса, и людям требуются различные способы снятия этого стресса. Огромная популярность психотерапевтов, по-моему, подтверждает это. О малообеспеченных слоях можно сказать прямо – эти проблемы имеют массовый характер. В основном это распространено в мегаполисах. В малых городах и населенных пунктах не все так плохо. Кто знает, как долго они продержатся?

– Основным источником всех проблем является повсеместно насаждаемый либеральный эгоцентризм. Даже у нас в России удалось внедрить в образ мышления большинства населения эту пагубную идеологию. Надеюсь, когда-нибудь настанет время, и наш народ отбросит эти гнилые идеалы либерального эгоцентризма и обратит внимание на свою че-

ловеческую суть.

– Недавно я читал исследование, где на цифрах доказательно утверждается, что дальнейшее развитие потребительского общества, особенно в таких странах как Китай и Индия, приведет к мировой катастрофе – элементарно не хватит ресурсов планеты.

– В последнее время у меня складывается стойкое мнение, что нашей планетой управляют так называемые «хозяева». Я не знаю точно, кто они такие, но серьезно воспринимать клоунов, в роли президентов и премьеров ведущих стран «Свободного мира», за реальных игроков я не могу. Планета уже перенаселена, ресурсов в недалеком будущем не будет хватать, учитывая темпы активного роста населения. Сейчас готовится плацдарм, для будущих катаклизмов, которые приведут к хаосу в Евразии и в Африке. При наличии ядерного оружия такой прогноз наиболее реальный, для сбрасывания лишнего человеческого балласта, без развязывания ядерной войны. Россию готовят на роль боевого пса независимо от воли и желания ее руководства. Очень красиво втянули нас в Сирийскую войну, умело манипулируя амбициями нашего президента. Если события будут разворачиваться, так как я предполагаю, России придется в очередной раз выступить в роли спасителя Европы. В прошлый раз это стоило почти 28 миллионов жизни наших граждан. Тогда в выигрыше оказались «хозяева» и их базовая страна США. Европа, в очередной раз им не нужна, в том статусе, в ко-

тором она сейчас находится. Она является основным конкурентом на рынке высокотехнологичной продукции и потребителем большой части мировых ресурсов. «Хозяева» посчитали и пришли к выводу, что выгоднее пожертвовать Европой, заодно уничтожив сотни миллионов арабов, негров, азиатов, европейцев и русских. Какая разница кого еще, для них это не люди, а балласт для планеты, которой они управляют.

– Ты серьезно об этом говоришь?

– Что не заметил, как умело, натравили турок на нас, или как во время сняли санкций с Ирана? Стоит ли напоминать про подогреваемые амбиции саудитов и катарцев? Я назвал не полный список откармливаемых «хозяевами» боевых псов будущих катаклизмов. Созданы всевозможные очаги напряженности на Ближнем Востоке. А так своевременно организованная проблема беженцев в Европе, и их агрессивное поведение там, тебе не о чем не говорит? А ситуация на Украине и ее целенаправленное превращение в антирусского шакала при Шерхане, тебя тоже не беспокоит? Как филигранно удалось «хозяевам» воскресить в украинцах их польское начало. Сам знаешь, поляков хлебом не корми, дай только погавкать на Россию, кстати, их тоже готовят на роль боевого пса.

– Исходя из твоей логики, получается основная цель «хозяев» – Европа? Неужели штаты решатся на такое.

– Ты до сих пор думаешь, что у США есть выбор? Что

прикажут «хозяева» так они и поступят. США всего лишь очередной инструмент в жирных лапах этих ненасытных подонков. Или тебе кажется, что этот клоун, которого по недоразумению называют президентом, действительно управляет страной? Ты же там живешь, неужели считаешь, что есть что-то общее между тем, что декларируется и что имеет место на самом деле?

– То, что здесь проблем хватает, вряд ли кто-то сможет отрицать. Не сравнить с той страной, в которую я эмигрировал в конце восьмидесятых. Все стало намного хуже. Про клоуна лучше промолчу! Саш, исходя из твоих суждений, получается у Китая нормальное будущее?

– Китай это дутый пузырь, в любой момент простыми экономическими инструментами, на крайний случай санкциями «хозяева» смогут превратить Китайскую экономику в хаос. Не смотря на свою непомерную жадность, «хозяева» не страдают клиническим идиотизмом. Даже скажу больше, порой я восхищаюсь их злым гением. Для организации очередного этапа модернизации экономики США, была проведена блестящая комбинация вывода старых технологии за пределы страны, в основном в Китай. Процесс переоснащения американской промышленности в скором времени закончиться. Они играют в долгую, и со стратегическим мышлением у них все очень неплохо. Именно на период модернизации, резко был поднят статус ВТО, и широко рекламировалась идея глобализации. Они при этом про-

цессе не только не потеряли, наоборот очень неплохо заработали, эксплуатируя дешевую китайскую рабочую силу. Я не просто так назвал Евразию, площадкой будущих катаклизмов. Вся Китайская внешняя торговля на 80 процентов зависит от рынков сбыта США и Евросоюза. А теперь при- ставь, что случится, если американский рынок и рынки его партнеров по новому Транстихоокеанскому партнёрству за- кроются для Китая, а Европа станет основной ареной запланированных катаклизмов. Еще не забудь учесть, что Китайская экономика в основном работает на ввозном сырье, контроль, над основной частью которого находится у «хозяев». Самое страшное, что при реализации этого сценария, ожидаемый «хозяевами» конфликт, между Китаем и России, за наши природные ресурсы, практически неизбежен.

– Саш, ты какие-то страшилки рассказываешь. Если так называемые «хозяева» такие умные и могущественные, тогда почему не могут противостоять действиям Саудовской Аравии по развалу нефтяного рынка. Вся сланцевая программа США под угрозой.

– Я ждал твоего наивного вопроса. На место того чтобы слушать всю чушь о которой сообщают средства массовой информации, об объемах добываемой и потребляемой нефти и переизбытке предложения, тебе нужно было проследить что на самом деле творится на сырьевых биржах. Уже давно цены на энергоносители и прочее сырье не контролируются производителями и покупателями, а так называе-

мые объективные рыночные условия игнорируются, отлично отработанными финансовыми инструментами, находящихся под контролем «хозяев». А что касается сланцевой добыче, это отлично спланированная программа создания резервных мощностей по добыче энергоносителей, если во время запуска процесса катаклизм, начнут возникать перебои с их поставками. Добывающие мощности созданы, как и вся необходимая инфраструктура. Заметь «хозяева» во все это, ничего не вкладывали. Скоро за бесценок они начнут закупать эти мощности, поскольку они все стали глубоко убыточными, в результате низких нефтяных цен. Произведут консервацию мощностей и при необходимости запустят их. Во истину злые гении.

– Логика в твоих словах имеется, но верить с трудом. Неужели они звери и думают только о себе.

– Они, это проявление высшего торжества либерального эгоцентризма. Ты не верил, что вся либеральная идеология основана на врожденных животных инстинктах людей. Эти монстры и есть реальное воплощение либеральных идеалов. Как они любят говорить – ничего человеческого, только собственная выгода.

– Тебе не страшно?

– Если я расскажу об истинной подоплеке рукотворно организованного финансового кризиса 2008 года, этими тварями, и о каких списанных суммах идет речь, и как при этом они очень неплохо заработали, ты поймешь, что поздно бо-



яться! Я очень люблю своих детей, но ко мне приходит понимание, что я оказал им медвежью услугу, став их родителем. Добавлю еще пару страшилок для полного комплекта. Во время запланированных катаклизмов исчезнет доллар и заодно астрономический государственный долг США, появится новая валюта. Результатом модернизации промышленности США, станет массовое появление роботизированных производств с использованием современных IT технологий. Современные достижения, в области самообучающегося искусственного интеллекта и соответственно самообучающихся производственных роботов, приведут к резкому сокращению работников, как на производствах, так и в сфере услуг и прочей деятельности. Безусловное первенство США в этих областях, и самое главное в области фундаментальных научных исследований приведет к восстановлению доминирующих позиции американской экономики в мире. «Хозяева» хорошо помнят, как в результате организованного ими второй мировой войны, доля американской экономики составила более 60 процентов от мировой. Во время великой депрессии, когда с 40 опустились до 25 процентов мировой экономики, они запустили свой зловещий план организации новой мировой войны. По разным оценкам сегодня их доля опустилась с 60 до 15—20 процентов мировой экономики. Скажи мне, существует хоть одна причина, чтобы эти подонки не повторили свой удачный опыт инициирования второй мировой войны. Все козыри у них на руках. Как закончат

свою модернизацию, сразу дадут старт новым мировым катаклизмам, подготовительный этап этого процесса в активной стадии.

– Неужели Руководство России эти угрозы не учитывает?

– Несмотря на показное фрондерство руководства страны, они полностью находятся под контролем «хозяев». Не думаю, что там сидят идиоты и не могут свести воедино очевидные факты и сопоставить их с действиями «хозяев» в тридцатые и сороковые годы прошлого века.

– Почему ты уверен, что они под контролем «хозяев», какая-то сплошная теория заговора получается.

– Как бы я этого хотел. А как еще можно объяснить статус третьесортной периферийной экономики, у самого богатого в мире государства. Про существующую уродливую политическую систему и про насквозь прогнившую элиту тоже не стоит забывать. Все факты говорят о том, что руководство когда целовало крест «хозяев», во время их благословения на правление нашей несчастной родиной, после смены того пьяного и неадекватного уroda, взяло на себя обязательство не выходить за рамки периферийной капиталистической экономики. После 2008 года у меня была надежда, что они постараются выйти из под контроля. К сожалению, у них пока хватает мужества проявлять показное непослушание. Самое страшное, что им кажется, что играют они, но на самом деле играют ими, как пешками. Про Сирию я говорил, пример Украины тоже подтверждает мое утвержде-

ние. Несмотря на наши заявления, что мы обыграли американцев на Украине, реалии совсем другие. У наших границ имеется мощный источник нестабильности, а не у американских.

– Тогда не пойму, причем тут твое решение стать отшельником?

– Как не печально признаться, после перестройки я повел себя как страус, сунув голову в песок, с надеждой, что все обойдется. Я поменял, свою активную жизненную и общественную позицию, на дешевую борьбу, за выживание и создание комфортных условий проживания никчемной жизни. Получается, что я предал себя и свое государство. Самое печальное – это мое предательство собственного потомства. Я банально испугался и искал оправдания себе, чего стоит мое громогласное отвращение к политике и политикам. С помощью безгливости, я оправдываю свою трусость и бездействие, по изменению условий жизни. Я решил стать отшельником, но это всего лишь желание, скрыть чувство стыда, перед собственными детьми и будущими внуками.

– Саш, ты реально считаешь, что нынешнее руководство России антинародное? За последние два года, они получают поддержку от народа.

– Существует серьезный разрыв, между руководством страны и правящей элитой. Поддержку народа получает высшее руководство, которое вдруг начала задумываться о своем будущем и искать поддержки у основной части населе-

ния. Я с отвращением отношусь к представителям политической, экономической и культурной элиты, состоящих из неолибералов – чиновников, скрытых олигархов, продажных политиков и журналистов, вечно прогибающихся деятелей искусства и насквозь прогнивших правоохранителей. Только недавно высшее руководство сообразило, что этой своре, нужно противопоставлять, что-то более или менее чистое, нацеленное на реальные интересы государства – военную элиту. Исторически, Россия была сформирована, как солидарное государство, с солидарной элитой. Страна развивалось до тех пор, пока, так почитаемая нашим руководством – Императрица Екатерина Великая, не начала перестраивать государственное устройство, создавать корпоративную элиту. Золотой век Екатерины был плодом деятельности солидарной элиты.

Результат оказался плачевным – революция и развал государства. Когда к власти пришли большевики, они вынужденно были сформировать солидарную элиту, для чего им пришлось уничтожить большинство своих соратников, поскольку они были махровые индивидуалисты и хотели сформировать корпоративную элиту, понимая, что такая элита жизнеспособна только при внешней экспансии и ратовали за перманентную революцию. После смерти Сталина, элита в очередной раз захотела перейти на корпоративную основу, чего и добилась, постепенным переформатированием в течение 30 лет. Результат ожидаемый, развал государства.

Постсоветская элита окончательно сформировалась как периферийная на корпоративной основе. Многие думают, что периферийный статус наша страна получила, после развала Союза. На самом деле этот выбор был сделан в брежневские времена, когда между реформированием системы и ее консервацией был сделан выбор – консервация. Обложившись псевдонаучными догмами, построенная система не была способна самовоспроизводиться, любая реформа требовала фундаментальных изменений системы, на что высшая элита не была способна. Процесс ее деградации, за постсталинский период, перешел в необратимую фазу. Было принято единственное возможное, для деградирующей системы решение, попытаться помириться и найти свое место в общемировой политической и экономической системе. Единственное, что от них нужно было, общемировой системе, это ресурсы, чем страна начала активно торговать.

Основные силы были брошены на развитие добывающих отраслей, а для защиты себя любимых, продолжалось финансирование оборонной промышленности и армии. Появился огромный дисбаланс в экономической и политической системах, которые перестали развиваться, в результате наступила стагнация.

Пришедшая к власти новая элита, была венцом деградации политической системы. Для них было естественно, обменивать интересы государства, на возможность удержаться у власти. Первое, что они сделали, пошли на поклон к миро-

вой элите, где им показали их место и что необходимо сделать, чтобы им позволили окончательно вписаться в мировую политическую и экономическую системы. Статус региональной державы и периферийная капиталистическая система, вполне устраивали новой элите.

Развал государства и замена правящей элиты, стали расплатой за столь глубокую деградацию старых элит. Поскольку, новая элита была сформирована, из того что было, то она с воодушевлением взялась за претворение в жизнь, той программы переустройства государства, которая была утверждена «хозяевами». Результат их деятельности печальный. Развалили и разграбили промышленность, приватизировали сырьевые отрасли экономики и создали классический периферийный капитализм. Страна владела ядерным оружием, допустить максимального развала государства было нельзя. «Хозяева» испугались и согласились, чтобы к власти пришли представители спецслужб. Принцип построения элиты остался корпоративным, только верх взяла бюрократия. Без внешней экспансии, они продолжили разграбление страны. Хватило ума, чуточку поделиться с народом, экспортными доходами. Они так и остались компрадорской элитой, даже не думали развивать реальную экономику. Пока рыночные цены на энергоносители были высокие, они постарались построить потребительское общество, и начали формирование среднего класса, который должен был стать кузницей кадров, для правящих элит. Ты наверно в курсе, что 16 про-

центов, от общего количества населения – паразиты, по-другому – субпассионарии. Эти паразиты, в условиях неолиберального общества, по вполне объективным причинам, занимают большинство, в так называемом среднем классе. Они занимают ведущие позиции среди офисного планктона, журналистов, юристов, экономистов, артистов, прочих деятелей культуры и чиновников. Из этой почвы формируется элита государства. Высшая элита забыла, что эта часть населения самая продажная и ненасытная. И если высшее руководство предпримет шаги, которые заденут интересы этой части общества, то они станут реальной угрозой. Когда руководство решило поторговаться с «хозяевами», для получения более высокого статуса периферийного капитализма, чуть ли не на уровне ведущих европейских стран, и отказалось не переизбираться на третий срок, их первая реакция была оперативной. Устроили демонстрации и протесты паразитов, которые себя называли креативным классом. Сам понимаешь, в каком направлении их креативность развито. Тогда руководство страны, для сохранения себя любимых, у руля государства, задумали получить реальную поддержку у простого народа. Экономика в стагнации, покупать любовь народа ресурсов не хватает.

Остается поиграть на патриотических чувствах. «Крым – наш!» в тактическом плане удачный ход, но в стратегическом плане создает огромные проблемы. «Хозяева» вряд ли простят, будут создавать экономические и политические

проблемы, до тех пор, пока не произойдет замена элит в стране. Они не будут спешить, просто пойдут по Иранскому варианту, там тоже пока не убрали Ахмадинежад с его окружением, ни о каких реальных переговорах, о снятии санкции, не шла речь. В Иране у власти находилась солидарная элита. Им было трудно, но они выстояли достаточно долго. «Хозяева» терпеливо ждали, пока жадная новая элита, которая постепенно менялась, перейдет на корпоративную основу. Незаметно, для собственного народа, новая элита Ирана, постепенно ляжет под «хозяев», этот процесс пошел. У нашего руководства, нет шансов, так долго продержаться. Вся элита в основном сформирована из паразитов. Кроме отсутствия реальной поддержки у основной массы элиты, нынешнее руководство повторяет, практически под копирку, действия Брежневской элиты: консервация политической системы, развитие только сырьевой отрасли и военной промышленности.

Стагнация экономики неизбежна, что мы сейчас и наблюдаем. Чтобы удержаться у власти, руководству придется варьировать, частично удовлетворяя интересы существующей элиты, народа и «хозяев». Как только баланс интересов будет нарушен, а это неизбежно, останется только один вариант – как побитая собачка, поджав хвост, рано или поздно, идти на поклон к своему хозяину и покаяться, сделав хорошую мину, при плохой игре. Чтобы действовать по-другому, в реальных интересах нашего государства, нужно цели-



ком поменять существующую элиту, политическую и экономическую системы. Желательно формировать новую элиту, по солидарному принципу. К сожалению, руководство страны вряд ли решится идти против «хозяев» и на замену элит, оно идеологически ориентируется на неолиберализм. Максимум на что оно способно, это показное фрондерство.

– По-твоему получается, что у России нет будущего.

– С существующим руководством, скорее всего, нет, если оно не поменяет свою позицию. Вся финансовая и экономическая политика, или отсутствие ее самостоятельности, является подтверждением выбора статуса периферийной экономики и государства.

– Получается, Путин не способен на реальные преобразования в стране?

– Все зависит от личности самого Путина. Пассионарная личность, сторонник идей справедливости, вдруг теряет государство, которому служит и вынужденно переходит в лагерь индивидуалистов-либералов. Вся его постсоветская биография свидетельствует, что он вполне осознанно воплощает в жизнь, чуждые нашему народу и цивилизации, либеральные основы построения государства. Но его прошлое от него не куда делось, и на подсознательном уровне, в последние годы, он начал действовать, опираясь на прошлые идеалы, но до сих пор считает, что строит либеральное государство с Российской спецификой. Существует надежда, что он придет к простому пониманию, что человек коллектив-

ное существо, а наш народ построил свою уникальную цивилизацию, опираясь на солидарные принципы жизнедеятельности и существования. Он любит искать ответы в истории, и не понятно, почему он не пришел к очевидным выводам.

Первая попытка построить либеральное государство, опираясь на корпоративную элиту, была предпринята Екатериной Великой. Она завершилась развалом государства в начале 20 века. К концу 20 века, субпассионарии опять подняли голову. Если Путин задумается, что останется от нашей государственности, после его правленья, он поневоле придет к пониманию, что государство имеет большие шансы развалиться. Если искать историческое сравнение, то правление Путина, очень похоже на правление Николая Второго. Тот тоже искренно хотел благо, для государства и народа, постепенно проводил либеральную реформу, опираясь на гнилую субпассионарную элиту. Путин, как личность, намного сильнее Николая, есть небольшая надежда, что найдет в себе силы и вспомнит о своих реальных корнях, приступит к формированию солидарного государства. Для такого решения нужна огромная воля, понимание своего исторического предназначения и минимум 10 лет его правления, пока не произойдут реальные преобразования, замена элит от субпассионарной к солидарному союзу пассионарной элиты и консервативного большинства. Лично я сомневаюсь, что Путин решится на такие преобразования, он выберет продолжение своей пагубной линии и доживет свой

век, не давая развалиться государству, при его правлении. А что случится после.., он формально не несет ответственность. Он не хочет давать реальную оценку той элите, которую сам создал. Главная опасность для государства, происходит от правящей элиты, сборища субпассионарной гнили. После его правления, с вероятностью 90 процентов, субпассионарная элита поднимет голову и под флагами неоллиберализма, с особенным наслаждением развалит государство, чтобы у большинства народа, в их понимании – простого быдла, не было шансов, на нормальное существование в условиях периферийного, третьесортного псевдогосударственного образования. Пример Украины перед глазами. Если подготавливаемые «хозяевами» катаклизмы начнутся раньше, нашему народу под его руководством придется воевать, на нескольких фронтах. Не зря же «хозяева» позволили ему частично восстановить вооруженные силы в последние годы. Умеют эти подонки манипулировать мастерски, зло берет от бессилия противодействовать им.

– Саш, мне пора на встречу. Жаль, что не могу продолжить разговор, твое предчувствие большой беды и твои оценки радикальные, спорные, но заставляют задумываться. Пока.

– Буду счастлив, оказаться параноиком, лишь бы все, о чем я говорил, не сбылось. Передай привет своим. Пока.

Александр Владимирович встал с кресла. Он почувствовал сильную боль в левой части груди и потерял сознание.

# Глава 1

28 июня 1930 год.

Москва. «Первая Градская» больница.

– Оксана, какая температура у больного.

– Сегодня с утра она снизилась до 37,5 градуса. Наталия

Владимировна смотрите, он открывает глаза.

– Как Вы себя чувствуете молодой человек?

– Трудно дышать, где я? – спросил Александр Владимирович, голосом юноши.

– В больнице, Вас неотложка доставила, в бессознательном состоянии, неделю назад, с температурой 40 градусов. У Вас двухстороннее воспаление легких. Мы уже потеряли надежду и думали – не выживите. С таким диагнозом, редко удастся спасти жизнь больного.

– Пить хочется.

– Оксана принесите воды, а я навещу Вас позже.

После ухода врача и медсестры, Александр Владимирович осмотрел свои руки. Они чужие, все тело чужое.

– Это не бред и не сон, все слишком реально. К собственной смерти я отношусь довольно спокойно. За 55 лет жизни я понял простую истину, что я смертен, и от смерти не убежать. Но переселение сознания в другое тело, большая неожиданность. Я не уверен, что рад этому факту. В моей жизни, приходилось часто занимать ведущее положение

и принимать непростые решения. В молодости мне нравилось быть лидером, брать на себя ответственность и притворять в жизнь задуманное. С возрастом, пришло понимание, что мне все меньше нравится быть лидером, а больше хочется жить как отшельник. Может из-за того, что мне удалось к 55 годам, научиться обуздать себя, мое сознание переместилось в тело молодого человека, который должен был умереть от болезни.

Мне предоставлен шанс, я должен действовать. У меня есть свое мироощущение, оно не слишком радужное, хотелось бы многое поменять, но я не верил, что мне под силу изменить мир, в котором я живу. Я думал, что не боюсь, мне просто не хотелось испачкаться в той грязи общественных отношений, которая меня окружала. Богатство и власть, вот два инструмента, которые могли изменить окружающую действительность. Оба инструмента глубоко порочны, с их помощью менять что-то к лучшему, то же самое, что врачу делать операцию больному, с руками по локоть в дерме.

Я формировался как личность, в социалистическом обществе, и мне дороги идеи коллективизма. Несмотря на мою индивидуальность и постоянную тягу к лидерству, я не способен быть в среде индивидуалистов и эгоистов, мне становится тошно от их цинизма и беспринципности, от приземленных потребительских идеалов. Я предпочитаю отдавать и служить, а не получать и лебезить. Основываясь на результаты самооценки, я успокаивал себя, оправдывая свою со-

циальную пассивность, приняв решение, занимать позицию отшельника. Самому нравилась придуманная аргументация собственного бездействия. Интересно, почему я задумался о мироощущении, когда надо хотя бы понять, где я и в чем теле находится мое сознание?

В палату зашла медсестра, со стаканом воды в руке.

– У Вас газета не найдется, хочется почитать.

– Есть вчерашняя «Правда», вы пейте воду, а я схожу за газетой.

Александр взял в руки газету, поблагодарив медсестру, сразу направил свой взгляд на дату.

– 28 июня 1930 года. Значит я в прошлом, в СССР. Не лучшее время в истории страны. Нужно уточнить в каком городе я нахожусь

– В какой больнице я нахожусь?

– В «Первой градской».

– На улице Пирогова?

– А где еще ей быть? – Ответила медсестра и вышла из палаты.

– Я в Москве в 1930 году. Начало индустриализации страны. Общественно-политическая жизнь жесткая, если не жестокая, но цель благородная. Вот и второй шанс, участвовать в построении более или менее справедливого общества. Построение общества социальной справедливости меня вполне устраивает. Я со своими знаниями и навыками человека из начала 21 века, могу пригодиться. Свою страну, я один

раз уже терял, и повторения этого не хочу.

Я понимаю, что развал страны был неизбежен, было много противоестественного и искусственного в том социалистическом обществе, которое было построено. Эта тема для меня была слишком болезненной, я долго искал причины развала страны и строя. Ответы на мои вопросы не были утешительными:

- ошибочный выбор цели – построение коммунизма, как противоестественного для человеческой сути общественно-го строя;

- идеология, основанная на догмах, названная «Научным Коммунизмом», имело мало общего с принципами формирования научной теории, она была больше религией, чем наукой, и заменила христианскую веру;

- нежизнеспособная экономическая модель, которая была лишена всякой системы самовоспроизводства и саморегуляций;

- порочные принципы формирования и деятельности элит, с доминированием паразитических интересов, а не осознанного желания служить.

Впереди страну ожидают трудные времена. Активная стадия коллективизаций, с репрессиями и голод 1932 – 1933 годов. Репрессии и замена партийной элиты 1934 – 1939 годов, от «старой большевистской гвардии» к выдвиженцам Сталина.

Если я хочу помочь своей стране, должен немедленно

приступить к обдуманым действиям, которые смягчат, для страны и для народа, прохождение сквозь суровые 30-ие годы и помочь подготовиться, к боле серьезной и кровавой проблеме – мировой войне. Цена вопроса от 30 до 35 миллионов жизни моих соотечественников, за период с 1930-ого по 1945 годы. Я мечтал служить благу делу, вот и выпал шанс доказать себе, что я готов к испытаниям и способен не только размышлять, но и действовать – пора действовать. Для начала, нужно выяснить, в чем теле мое сознание.

В медицинской карте, которую оставил врач на тумбочке, Александр прочитал свои новые данные – Гринев Александр Владимирович 1913 года рождения.

– Как ты сыночек? – Задала вопрос, вошедшая в палату, женщина в белом халате.

Александр посмотрел на нее и ощутил тепло, которое исходило, от женщины средних лет, небольшого роста, с круглым лицом и с удивительно добрым взглядом больших карих глаз.

– Пока не знаю

– Я санитарка, звать можешь меня тетей Машей.

– Тетя Маша, а где тут уборная?

– Ты лежи я сейчас уточку принесу.

– Спасибо не надо, просто помогите дойти до туалета.

– Ты не стесняйся.

– Все тело онемело, нужно размяться.

– Хорошо, давай помогу. – С помощью санитарки они



двинулись в сторону двери.

– Тетя Маша, а меня никто не навещал?

– Приходил пару раз парень из вашего детского дома, Сережей зовут. Он и рассказал, как ты простудился, после выпускного вечера и плавания с друзьями в Москве реке.

После туалета, Александр Владимирович лежал и обдумывал собранную информацию.

– Мое сознание в теле семнадцатилетнего сироты, который недавно окончил школу. Слишком все удачно складывается. Совпадение имени и отчества; возможность, не обращая на себя особого внимания адаптироваться, ведь после окончания школы, выпускники покидают стены детского дома. В новом окружении я буду играть ту роль, которую сам выберу, а пока буду молчать и притворяться выздоравливающим, как в больнице, так и в детском доме, пока не покину его стены.

Предварительные условия не плохие, но они помогут только на начальном этапе адаптации. Все равно, я буду резко выделяться, не только потому, что я из другого времени и с другим менталитетом, но по причине слишком активной деятельности. Времени на раскачку мало, маховик репрессии уже начал свое движение, а голод 1932—1933 годов близок. Я должен выбрать ту роль, которая поможет мне быстро продвигаться вперед. По комсомольской или партийной линии дорога для меня закрыта. Мое отношение к политикам и политике настолько отрицательное, что вряд ли

удастся скрыть свое отвращение. Придется играть роль талантливого молодого ученого и пилота с хорошими природными данными, для этого, моих познаний в области самолетостроения и опыта пилотирования, вполне достаточно. В моей жизни авиация присутствовала с детских лет, начиная с первого полета с инструктором ДОСААФ. Потом были медали на всесоюзных соревнованиях и золотая медаль на мировом чемпионате, по воздушной акробатике. Я окончил с отличием Московский Авиационный Институт, сначала факультет авиационного двигателестроения, а после, факультет авиастроения. После развала Союза я ушел из спорта и создал предприятие, по ремонту и изготовлению авиационных двигателей, легких и спортивных самолетов. Статус талантливого инженера-конструктора и пилота, и то обстоятельство, что руководство страны уделяет развитию боевой авиации огромное внимание, сыграет роль дополнительной гарантии моей безопасности, по крайней мере, до тех пор, пока от меня будет ощутимая польза. Начальная цель понятна, активно вписаться в существующую действительность, громко заявить о себе, и за сжатые сроки подготовить плацдарм, для активного влияния на основные процессы развития страны. А ведь ко мне вернулся мой юношеский максимализм. Молодой организм и не растроченная энергия, совместно с моими знаниями и жизненным опытом, смогут преодолеть любые преграды, если не прихлопнут. А чтобы не прихлопнули, нужно держаться далеко от власти и поли-

тики. Нужно создавать альтернативы, которые благодаря высокой эффективности, повлияют на существующую действительность, не учить, а на практике доказывать преимущества моих нововведений.

– Саша, сынок ты не спишь? – Спросила санитарка.

– Нет, тетя Маша.

– К тебе Сергей пришел. – Сказала тетя Маша, и пропустила вперед худощавого парня, среднего роста, с радостным взглядом, круглым лицом и вьющимся темно-коричневыми волосами.

– Сашка, привет, как ты?

– Спасибо, выздоравливаю.

– Но ты напугал нас!

– Я сам испугался, когда пришел в себя.

– Долго еще лежать?

– Врач сказала, еще 10 дней.

– Константин Николаевич и все наши ребята сильно беспокоились. Когда позвонили из больницы и сообщили, что ты идешь на поправку, мы все очень обрадовались.

– Спасибо Сережа, передай Константин Николаевичу и всем остальным, мою благодарность за беспокойство. Ты не смог бы принести учебники по математике и физике за последние три класса, я решил поступить в Авиационный институт, хочу подготовиться.

– Мы же хотели вместе пойти учиться на водителя?

– А ты не хочешь продолжать учебу в институте?

– Ты же знаешь, мою любовь к химии, но учиться и жить на стипендию будет трудно.

– Да будет трудно, придется работать по ночам.

– Если я решусь, мы же будем учиться в разных институтах, а мы хотели вместе. Может мне тоже с тобой в Авиационный институт?

– Ты же любишь химию, будем учиться в разных институтах, но в одном городе, надеюсь, не потеряемся.

– Я подумаю, пойду, уже поздно, завтра принесу учебники. Пока!

– Пока, передай всем привет от меня.

После ухода Сергея, Александр направился самостоятельно в туалет. Первым делом рассмотрел в зеркале свой новый облик.

– Симпатичный, белобрысый, голубоглазый дистрофик. Нужно заняться укреплением своего нового организма. Для начала, нужно взвеситься и померить рост.

Александр вышел из туалета и увидел знакомую санитарку.

– Теть Маша, можно мне взвеситься и померить рост?

– Пойдем, родной, и взвесим тебя и рост померим. Встань сюда, вот как вымахал, на метр восемьдесят пять. Встань на весы, боже ты мой, вас что, в детдоме не кормят, шестьдесят килограмма всего.

– Вроде кормят, спасибо большое, тетя Маша, я пойду.

За 10 дней Александр Владимирович просмотрел учеб-

ники, которые принес Сергей. Старался восстановить силы организма, с помощью физкультуры и усиленного питания. С питанием в больнице, было более или менее сносно, не малую добавку составляли передачи из детского дома, которые через день приносил Сергей.

После выписки, в детском доме Александра приняли с большой радостью. Одноклассники, подходили и спрашивали о его здоровье. Они готовились разъехаться по разным местам, кто на учебу, кто на работу и делились своими планами. Константин Николаевич подошел к собравшимся, и внимательно посмотрел на Александра.

– Здравствуй Александр, как самочувствие?

– Здравствуйте Константин Николаевич, спасибо нормально.

– Сережа передал наставление врача, что тебе нужно хорошо питаться, я предупредил в столовой, тебе будут давать добавку.

– Спасибо за беспокойство.

– Какие планы на будущее?

– Хочу продолжить учебу, в Авиационном институте.

– Я рад твоему решению, у тебя неплохие оценки в аттестате, и есть способности по физике и математике, я подготовлю хорошую характеристику, ты ее заслужил.

– Спасибо, Вы не могли бы помочь узнать, где находится Авиационный институт и что нужно для поступления туда.

– Я все разузнаю и сообщу тебе.

В детдоме Александр больше молчал и в основном изучал окружающих, их манеры одеваться, разговаривать, общаться. По утрам, в течение часа, он занимался физкультурой. Основное время проводил в библиотеке, за чтением газет и книг. С помощью директора он узнал, где находится Авиационный институт. Съездил туда, сдал документы в приемную комиссию и записался на собеседование. Во время собеседования, по математике и физике, он показал отличное знание предметов, решил несколько сложных задач. По результатам собеседования, его зачислили в Авиационный Институт, на моторостроительное отделение, с предоставлением места в общежитии и стипендии.

С первого сентября начались занятия в институте. Александр направлялся на занятия в институт, и по дороге анализировал достигнутое.

– Первый этап адаптаций прошел успешно. В детском доме не заметили подмену. Мне еще долго придется играть роль молчуна, слишком большая разница между мной и 17 летними молодыми людьми. За это время мне удалось найти и посетить основные научные библиотеки Москвы. К сожалению, пока нельзя обращать на себя внимание, приходится довольствоваться изучением учебников и научной литературы, по математике, теоретической механике, материаловедению, сопротивлению материалов и черчению. Нужно с первых дней обратить на себя внимание преподавателей, на мою способность быстро осваивать учебный ма-

териал, постараться за короткий срок, получить рекомендацию и устроится на работу в одном из конструкторских бюро, по авиационному двигателестроению. Пока придется решать бытовые проблемы. Стипендия хватит, только на скудное питание, одежда пока детдомовская, но впереди зима. Придется искать работу, надо съездить на Курскую Товарную, постараться устроится грузчиком.

В институте сразу обратили внимание на уровень знаний и способности Александра. Преподаватели постоянно сталиквались с ним, в технических библиотеках Москвы.

Преподаватель по черчению, Никита Степанович Селезнев, до перехода на преподавательскую деятельность, работал в московском заводе ГАЗ №2 «Икар», в конструкторском бюро авиационного моторостроения. Александр решил воспользоваться особым отношением к нему со стороны Никиты Степановича, который постоянно хвалил его за успехи, по его предмету, и попросил рекомендацию, чтобы устроиться на работу в конструкторском бюро авиационного моторостроения.

С рекомендательным письмом, в конце октября, он направился на завод «Икар» устраиваться на работу. После прочтения письма, Главный Конструктор, Александр Анатолиевич Бессонов с удивлением посмотрел на Александра.

– Молодой человек, а почему вы решили, что ваших способностей хватит, для работы у нас, на эту работу мы берем хотя бы со среднетехническим образованием, я с уважени-

ем отношусь к рекомендациям Никиты Степановича, но должен удостовериться в ваших навыках. Вот черновой вариант чертежа приводного центробежного нагнетателя, после того, как перечертите, я приму решение о вашем трудоустройстве.

– А расчеты к чертежу есть?

– Вы разбирайтесь в расчетах?

– Вы же хотите получить качественные чертежи? Если не ошибаюсь, это односкоростной центробежный нагнетатель, по типу Bristol Jupiter VII.

– Да Вы не ошиблись, будь он не ладен, вот расчеты, как закончите, позовите меня, вот там можете начинать чертить.

Через три часа Александр показал законченные чертежи Александру Анатолиевичу. Он долго изучал их, задал уточняющие вопросы и принял Александра на работу, на полставки. Условия оплаты полностью не снимали финансовую проблему, но разгружать вагоны, можно было раз в неделю, а не через день. У Александра, появилась возможность, познакомиться с современным производством авиамоторов, с технологиями производства, со станочным парком и применяемыми материалами.

У двигателя, разработкой которого занималось конструкторское бюро, где работал Александр, были проблемы с приводным центробежным нагнетателем. С 1926 года конструкторское бюро создавало на основе американского двигателя Прайт-Уитни «Хорнет» новый двигатель М-15. Он не являлся полной копией американского двигателя, в нем бы-



ло много оригинальных конструкторских решений. 1 июня 1930 года, до прохождения государственной приемки, двигатель был принят на вооружение. В конструкторском бюро этому факту никто не радовался, у двигателя были проблемы с надежностью и все понимали меру ответственности за возможные катастрофы. Основными проблемами были поломки привода ПЦН и крыльчатки нагнетателя. У Александра появился шанс, заявить о себе. Он решил им воспользоваться. Те материалы, которые были использованы при производстве нагнетателя, даже при изменении конструкций, из-за своих характеристик, не давали возможность решить эту проблему. Ему удалось подобрать материалы с нужными характеристиками и в течение одного месяца рассчитать и сконструировать новый нагнетатель центробежного типа с механическим однокоростным приводом, для двигателя М-15. 30-ого декабря он представил Главному конструктору чертежи и расчеты.

– Здравствуйте Александр Анатолиевич, я подготовил расчеты и чертежи нового центробежного нагнетателя, который поможет решить проблему с М-15.

– Ты что Гринев, вообразил, что ты великий инженер.

– Я всего лишь, постарался решить Вашу проблему, хотя бы ознакомитесь с предложенным вариантом.

– Да пошел ты на ....

– Я думаю, Вам нужно успокоиться, извиниться передо мной, и после этого мы сможем продолжить наш разговор.

Всего доброго.

Он покинул кабинет, оставив чертежи и расчеты там. Ру-  
гань Главного Конструктора был слышан по всему КБ. Алек-  
сандр со спокойным видом подошел к своему кульману, на-  
писал заявление об уходе, сдал все чертежи и инструменты,  
оделся и поехал в общежитие.

Первый семестр Александр закончил с отличием. После  
сдачи семестра, он письменно обратился к директору инсти-  
тута, с просьбой, сдать в течение второго семестра, экзамены  
и зачеты за первый и второй курс. 3-ого января 1931 года, он  
был приглашен на встречу с вновь назначенным директором  
института – Матвеем Васильевичем Бойцовым.

– Здравствуйте Матвей Васильевич.

– Здравствуйте Александр. Вы обратились, за разреше-  
нием сдать экзамены и зачеты в течение второго семестра  
за первый и второй курс обучения. Я хочу понять причину  
вашего обращения.

– Я хотел, со следящего учебного года, обратиться к Вам  
за разрешением, параллельного обучения, на авиастроитель-  
ном факультете.

– Не велика ли будет нагрузка, как доложил начальник ва-  
шего факультета, вы по вечерам работайте в конструктор-  
ском бюро и дополнительно подрабатываете грузчиком.

– Я уволился из конструкторского бюро.

– А по ночам вагоны не разгружаете?

– Разгружаю, но работа мне не помешает, сдать экзамены

и зачеты.

– У Вас отличные оценки, от преподавателей только хвалебные отзывы. Я подумаю и сообщу о своем решении дополнительно.

В это время зазвонил телефон, директор с кем-то общался, прекратив разговор, он обратился к Александру.

– На линии Главный конструктор КБ, Веденеев Александр Анатолиевич, он говорит, что после Вашего увольнения, остались незавершенные дела и хочет, что бы Вы подъехали в КБ.

– После написания заявления об уходе, я сдал все чертежи и инструменты своему непосредственному начальнику.

Директор передал слова Александра, выслушав ответ Веденеева, обратился к Александру.

– Александр Анатолиевич хочет поговорить с Вами.

– Он знает, на каких условиях я буду с ним общаться.

После передачи ответа Александра, директор выслушал сказанное Веденеевым и потянул трубку Александру.

– Он готов выполнить Ваши условия.

– Да, здравствуйте, хорошо я подъеду сегодня, – сказал Александр и передал трубку директору.

После того как Матвей Васильевич попрощался с Главным конструктором, он обратился к Александру.

– А теперь молодой человек объясните, что произошло.

Александр вкратце рассказал историю конфликта. После его рассказа, директор спросил.

– Вы хотите сказать, что спроектировали новый приводной центробежный нагнетатель, и он решит проблему с надежностью двигателя М-15?

– Да, если при производстве выполняют все требования технологической карты, которую я приложил к расчетам и чертежам.

– Я думаю, мы поедем с Вами вместе, нужно разобраться в ситуации.

Через полчаса, Александр в сопровождении директора института вошли в кабинет Веденеева.

– Здравствуйте Александр Анатольевич, надеюсь, Вы не против моего присутствия, хочу понять, что случилось. – Сказал Матвей Васильевич

– Здравствуйте товарищи, я не против вашего участия, будем разбираться вместе, мы с моим заместителем, третий день разбираемся, но до конца не разобрались. Прежде, я перед всеми вами приношу свои извинения Александру. Если нагнетатель не заработает, все равно, в конструкции много оригинальных идей и самое главное, это желание Александра помочь коллективу. Вы проделали большой объем работы, по чертежам и расчетам, почему Вы решили это сделать?

– Про проблему с двигателем знаю с первого дня своей работы здесь. Я изучил конструкцию и расчеты ПЦН, по всем параметрам он вряд ли смог работать надежно, нагрузки были предельные, для нагнетателя. Подумал, как можно ре-

шить проблему, начал изучать различные конструкции нагнетателей, изучил сплавы в разных конструкциях, и когда появилось общее понимание решения проблемы, начал постепенно проектировать и считать. Заложил в конструкцию двухкратную надежность от предельных нагрузок, получилось то, что получилось.

– Но Ваша конструкция не похожа на другие, она оригинальная, если не сказать больше.

– Некоторые идеи в конструкции опираются на наработки по другим нагнетателям.

– Чтобы ни задавать лишних вопросов, организуем защиту вашего проекта. Вы не против Александр? Чертежи мы развесили, вот Ваши расчеты, начинайте.

– Конструкция центробежного нагнетателя включает в себя: корпус; входное устройство; крыльчатку с направляемым аппаратом; диффузор и воздухохоборник...

В течение получаса Александр подробно рассказывал о конструкции нагнетателя. После окончания рассказа, первый вопрос задал Александр Анатолиевич.

– За счет чего Вы обеспечивайте надежность приводного механизма.

– За счет самой конструкции и эластичного зубчатого колеса вала, привода агрегатов, чертеж №10, материал гостовский, в описании указано, где производится.

– Почему Вы расположили диффузор на задней стене.

– Для обеспечения гарантированного зазора между его

лопатками и вертикальной стенкой переднего корпуса.

– За счет чего лопасти крыльчатки не будут ломаться.

– За счет самой конструкции и использования алюминиевой штамповки, при изготовлении детали, обозначение нового алюминиевого сплава там указано, он тоже гостовский.

– Спасибо Александр, теперь мне все ясно. Надеюсь, все это будет работать. У кого будут вопросы.

– Александр скажите, кто Вам помогал в работе, – Задал вопрос Матвей Васильевич

– В институте стали и сплавов я консультировался по сплаву, для эластичного зубчатого колеса и по алюминиевому сплаву, для штамповки.

– А по конструкции никто не помогал.

– Нет.

– Хорошо, я думаю необходимо оформить патент на это изделие, на Гринева непосредственно.

– Но позвольте, он наш сотрудник и у него есть руководители.

– Вы активно ему помогали и консультировали?

– Нет, но...

– Что «но...»? 18 летний мальчик, чтобы выжить по ночам разгружает вагоны, а ваше единственное участие, это проблемы вашего двигателя. И как мне подсказывает мое инженерное чутье, Вы получили прекрасную возможность решить свою проблему. Трех дней вам хватит, для снятия копий с чертежей и расчетов?

– Да хватят, а как на счет работы?

– Он же уволился, а сегодня я принимаю его на работу, в нашу лабораторию моторостроения. Вы согласны Александр?

– Согласен.

– Всего доброго.

По дороге директор института задал вопрос Александру.

– А если бы Александр Анатольевич не позвонил, Вы так и оставили бы свои чертежи и расчеты, в конструкторском бюро?

– Да оставил бы, двигатель не плохой, и он нужен стране.

– Слушайте Александр, я разрешу Вам сдавать экзамены за полтора семестра, и оформлю на должность младшего конструктора, думаю, зарплаты хватит, чтобы по ночам не подрабатывать. Чем собирайтесь заниматься на новой работе?

– Новым двигателем воздушного охлаждения с мощностью 600л.с..

– Такие и даже боле мощные двигатели, уже выпускаются.

– Он будет с небольшим диаметром и легким.

– Какими будут остальные параметры?

– Пока не могу сказать, нужно посчитать.

## Глава 2

03 мая 1931 год.

Москва. «Авиационный Институт».

Прошли 4 месяца с момента, как Александр приступил к проектированию авиационного двигателя. Он сидел в приемной директора Авиационного Института и ждал, когда его примут. От нечего делать, Александр начал анализировать прошедшие месяцы.

– Я не думал, что будет так трудно создавать ареол талантливого мальчика – инженера, что бы громко заявить о себе. Основной проблемой оказалась ограниченный выбор материалов, для конструирования нового двигателя. Несмотря на то, что в стране работают, масса научно-исследовательских организаций, по этому направлению, отставание от западных стран огромное, даже на уровне теоретических работ.

Мне удалось найти сплавы с подходящими параметрами, для своего двигателя, только у западных производителей. Было смешно, когда я обратился к директору института Стали и Сплавов с просьбой организовать эксперименты по получению аналогов зарубежных материалов, на их экспериментальной производственной базе. Для них было откровение, когда я представил все теоретическое обоснование и описание технических и технологических процессов,



для получения этих сплавов. В целях конспираций мне пришлось брать уроки английского и немецкого языков, в частном порядке и переводить научные материалы, имеющиеся в технических библиотеках. Эти переводы я приложил к своим предложениям, в виде источников информации. Мои предложения настолько заинтересовали руководство Института Стали и Сплавов, что мне предложили перейти к ним на постоянную работу, даже предложили какую-то руководящую должность. Я вежливо отказался, но согласился активно сотрудничать с ними, по созданию новых материалов. В итоге за последние три месяца, институт разработал промышленную технологию производства новых материалов, и включил их в ГОСТ, а у меня появилась возможность начать проектирование нового двигателя. Поскольку, авиадвигатель М-15 удачно прошел государственные испытания, и начался его серийное производство, я решил разработать двигатель, который станет его прямым конкурентом.

– Гринев, проходите, Матвей Васильевич освободился.

– Здравствуйте, Матвей Васильевич.

– Здравствуйте, Александр! Я в курсе, что Вы досрочно сдали все зачеты и экзамены за второй семестр первого курса и за второй курс. Мы рассматривали Ваше обращение, по разрешению параллельного обучения на двух факультетах и думаю, что такое разрешение Вы получите.

– Спасибо, но я по другому вопросу. Я закончил разработку нового авиационного двигателя и не знаю, как действо-

вать дальше.

– Руководитель лаборатории докладывал, что вы занимаетесь, в свободное от основной работы время, проектированием нового двигателя. Вы сказали, что завершили разработку, а можно ознакомиться с ней.

– Я принес весь комплект документации.

После предварительного ознакомления с представленным материалом, вспоминая историю с нагнетателем, директор института постарался не потерять самообладание, единственная мысль, которая кружилось в голов – такое не возможно.

Количество оригинальных конструкторских решений и заявленные характеристики двигателя, для 1931 года были невообразимыми. Для сравнения при параметрах: габаритный диаметр – 1350 мм; вес – 450 кг; удельный расход топлива – 280—300 г/л.с.ч., мощность двигателя М-15 составляла 550 л.с., а у предложенного Александром двигателя при габаритном диаметре 900 мм, весе 330 кг, удельном расходе топлива – 190—225 г/л.с.ч. мощность составляло 600 л.с.

– Александр, все это я изучу подробно, а после поговорим. – Сказал Матвей Васильевич и с нетерпением ждал его ухода.

После ухода Александра, Матвей Васильевич срочно собрал ученый совет, по двигателестроению.

– Товарищи, небезызвестный Александр Гринев, после истории с нагнетателем, который отлично работает на дви-

гателе М-15, что помогло его запустить в серию, на мой вопрос, чем собирается заниматься, ответил, что хочет сконструировать новый двигатель. Я тогда подумал, что у него головокружение от успеха. Но сегодня он представил мне проект – полный комплект чертежей, расчетов и прочей документации, с технологическими картами производства, на все детали двигателя. Я не знаю, будет ли работать этот двигатель, или нет, но объем работы, выполненный за 4 месяца, одним человеком, колоссальный. Это заслуживает уважения и нашего внимательного отношения к работе Гринева.

Предупреждаю, объявленные характеристики и конструкторские решения, лично для меня, невообразимые. Диаметр цилиндров 105 мм, с укороченным 105 мм ходом поршня. Цилиндры мотора расположены в два ряда (двумя звездами), в шахматном порядке по семь цилиндров в каждом ряду. Такая конструкция позволяет получить существенно уменьшенный габаритный диаметр мотора – 900 мм. Малый удельный лоб и удлиненный носок картера позволит обеспечить хорошее капотирование мотора, при его установке на самолете и снизить аэродинамическое сопротивление двигательной установки.

Обратите внимание на приводной, двухступенчатый, центробежный нагнетатель и безпоплавковый карбюратор оригинальных конструкций. Он расчетами обосновал такие характеристики, как частота вращения коленчатого вала 2900 об/мин, степень сжатия 7,0., ресурс двигателя 200 ч. Вы

понимайте товарищи, что трудно поверить во все это, не говоря о мощности, расходе топлива и весе двигателя.

Ученый совет длился до поздней ночи. По решению Матвей Васильевича, в течение 10 дней, каждый из участников совещания, должен был проверить определенную часть материалов, на правильность расчетов и чертежей.

Через 10 дней, практический у всех участников совещания, был один вердикт, двигатель может получиться. Сомнения были только, по отношению к параметрам по топливу, смазочным материалам и по ресурсу двигателя. Что касается конструкции, были только восхищенные отзывы. Долго совещались, как организовать производство опытного образца, искали источники финансирования и пришли к выводу, что силами института с этой задачей они не справятся.

После совещания Матвей Васильевич долго думал, как поступить. Ему очень хотелось, что бы двигатель разработанный студентом и сотрудником института получился, престиж института и симпатия к молодому дарованию, были положительными аргументами, но хватало и отрицательных, при неудаче, возникнет столько проблем, что представить страшно. Думал он еще 10 дней и когда был готов отказаться от идеи помочь, в продвижении проекта двигателя, он вспомнил свои слова, сказанные в конструкторском бюро, – «мое инженерное чутье мне подсказывает, что нагнетатель будет работать». А что подсказывает чутье сейчас, оно кричит, что двигатель будет работать.

На следующий день, после предварительного согласования, он поехал в наркомат обороны. Увидев параметры двигателя, первая реакция у военных была, – «Это невозможно, нигде в мире нет двигателя с такими параметрами». – На это Матвей Васильевич представил заключение ученого совета института, что на основании расчетов, проект двигателя является реальным. После согласования с руководством управления ВВС, было принято решение провести дополнительную экспертизу проекта.

У Александра появилось свободное время, и он решил заняться своим любимым делом. Он подходил к Центральному аэродрому, который располагался на Ходынском поле. С первых лет обучения студенты авиационного института в обязательном порядке, проходили летную практику. Впереди, в том же направлении шла молодая девушка, и когда взор Александра направился в ее сторону, он подумал.

– Ее неторопливый и размеренный шаг, тонкий стан, прямая осанка, чуть наклоненная вперед голова, создают ощущение, что она, скорее, плывет, чем ходит. Это явление неизменно привлекает к себе внимание, нет желания и сил перестать смотреть...

Он ускорился, сравнялся с ней, и направил свой взгляд на лицо девушки.

– Она прекрасна!!! Что со мной? Неужели гормоны и молодой организм сильнее моей воли.

Неожиданно для себя Александр заговорил.

– Здравствуйте, меня зовут Александр.

– Здравствуйте. – Ответила девушка, изящно повернув свою прекрасную голову в сторону Александра. Ее взгляд выражал удивление и заинтригованность.

Александр заворожено смотрел на незнакомку. – «Этот взгляд очаровывает, способен превратить меня в ее вечного раба, я сейчас растворюсь... Что я творю, мне нельзя влюбляться, я еще не знаю, как сложится моя жизнь здесь. Это опасно!!!»

– Увидев вас, я пожалел, что выбрал не ту профессию, надо было стать скульптором. Такое совершенство должно быть увековечено, хотя не один, даже самый гениальный скульптор, не способен передать ту красоту, на создание которой способна только природа. – «Что за банальности я несу, что я творю?» – Подумал Александр.

– Вы так вычурно шутите? – Спросила незнакомка. Тон, с которым был задан вопрос, выдавал удивление столь неожиданной попыткой завязать знакомство.

– До этой минуты я не был способен произносить такие слова. – Ответил Александр, не зная как вести себя дальше. Единственное что он был способен осознать, это непреодолимое желание находиться рядом с прекрасным созданием.

– Вы продолжаете в том же духе?

– Извините, если мои слова произвели такое впечатление. Я скуп на эпитеты и сам удивлен. Я хочу описать то ощущение, которое чувствую, находясь рядом с Вами. Не знаю, ка-

кими словами описывается счастье, но я счастлив и никогда не думал, что счастья может быть так много.

– Я смотрю, вы не исправимы, вы случайно не поэт?

– Я учусь на авиаинженера, если мое поведение имеет поэтический оттенок, этому есть объяснение, без музыки не бывает поэзии, и я счастлив, что нашел свою музыку.

– И что вы делаете на аэродроме. – Спросила девушка, заинтересованным тоном.

– Учусь летать, хотя в данный момент я уже лечу. Прошу Вас не дайте мне разбиться. Мне страшно, ведь моим полетом управляете Вы.

– Вообще-то я пилот, мне приходилось бывать в роли инструктора, но управлять чужим полетом не приходилось.

– Вы просто этого не замечали! Только человек полностью лишенный органов чувств, может не ощущать чувство полета рядом с вами. А управлять моим полетом просто, разрешите быть рядом с вами и не старайтесь меня приземлять.

Так неожиданно для себя Александр в первый раз в своих обеих жизнях почувствовал, что такое настоящая сильная страсть, или любовь. Бушующие гормоны, молодой организм и эстетическое восприятие женской красоты 55 летнего мужчины, сыграли с ним злую шутку. В любовь он не верил давно. Во взаимоотношениях с женщинами, он руководствовался двумя параметрами – страсть и взаимоуважение.

Он всяческий старался быть разумным, не подвергать себя и девушку опасности. Но при каждой встрече, он терял

самоконтроль и поступал, как мальчишка, а никак взрослый мужчина. При первом же самостоятельном полете, на цельнометаллическом спортивном самолете, который был истребитель И-4, только без вооружения, он продемонстрировал такой уровень воздушной акробатики, что после полета на него с восхищением смотрела не только та, ради которой он поступил так опрометчиво, но и все присутствующие на летном поле.

Прекрасное создание звали Анной Смирновой. Они с Александром были ровесниками, она тоже была сиротой. Отца потеряла во время революций. Мать, учительница русского языка и литературы, скончалась год назад, от сердечного приступа. С детства мечтала стать пилотом, и после окончания школы, занималась в аэроклубе ОСОАВИАХИМА. Она имела отличные летные данные и активно занималась авиационным спортом. К моменту встречи с Анной, Александр в течение двух месяцев, по воскресениям, занимался на том же аэродроме. За короткий период показал очень хорошие способности к пилотированию и уже получил разрешения перейти в группу подготовки авиационных спортсменов. Их встреча состоялась в тот день, когда у Александра должно было начаться обучение спортивному пилотированию, в группе, где занималась Анна. С момента их встречи, общение с Анной, украсило его новую жизнь, и Александр не упускал малейшей возможности быть рядом с ней. Как бы Анна вначале не старалась показывать свое безразличие, она



не смогла не заинтересоваться необычным молодым человеком. А после того, как Александр продемонстрировал свое пилотажное мастерство, упали все искусственно возводимые заслоны. Они тянулись друг к другу, со стороны, их взаимоотношения, вызывали умиление, и их одноклубники часто подшучивали, что их пару соединило небо.

До 1-ого июля 1931 года у Александра было время, как-то взять под контроль свои чувства и свой молодой организм. Взаимоотношения с Анной складывались прекрасно. Они встречались через день на аэродроме. Руководство авиаклуба оценило летные навыки Александра, и разрешило ему заниматься по индивидуальной программе. Это давало ему возможность тренировать моторику и реакции нового тела.

Самое главное, он летал и летал много. Спортсмены готовились к всесоюзным соревнованиям. Александр, после многократной демонстрации великолепных летных навыков и исполнения фигур высшего пилотажа собственного изобретения, в виде исключения, был включен в команду спортсменов, участвующих в всесоюзном чемпионате по спортивному пилотированию.

С 15-ого по 18 июня состоялся чемпионат СССР по воздушной акробатике, где Александр занял первое место. Портреты Александра появились в газетах. О нем писали статьи, а его феноменальных летных способностях заговорили профессиональные летчики. А когда, в день окончания соревнований, на показательном полете, Александр вы-

полнил фигуру высшего пилотажа «Колокол», его зачислили в когорту ведающихся пилотов страны. Образ выходца из простого народа, комсомольца, недавнего воспитанника детского дома, студента-отличника Авиационного Института и победителя всесоюзных соревнований, хорошо подходил для пропаганды. За год Александру удалось укрепить свой организм с помощью ежедневных занятий физкультурой и продолжающейся работой грузчиком. Правильному питанию он уделял особое внимание. Основной заработок, от работы грузчиком, уходил на питание. Белобрысый, голубоглазый молодой человек, с правильными чертами лица, с обаятельной улыбкой, спортивного телосложения, с ростом 185 см и весом 80 кг в летном комбинезоне, смотрелся на фотографиях как плакатный герой. Сам Александр, когда увидел свою фотографию, задумался.

– По-моему, это перебор, с такой внешностью надо в кино сниматься, а не самолеты и двигатели проектировать. Такая популярность поможет в реализации моих планов. Нужно из этой популярности получить максимальную пользу.

Прошло больше 1,5 месяцев, с момента представления моей разработки. Пока тишина, директор института говорит, что идет экспертиза проекта. Пока есть время. Нужно закончить разработку программы формирования моей будущей команды и все конспиративные мероприятия довести до логического завершения.

Соскучился по Анне, поеду к ней. Мог ли я подумать,

что я поверю в любовь и буду как настоящий влюбленный мальчишка, считать минуты, до встречи с любимой. После этих статей она кажется, заревновала. Так как смотрят на меня молодые девушки, кого хочешь, заставит ревновать. Нужно придумать отвлекающий маневр. Кажется, придумал, помогу ей стать лучшей женщиной пилотом страны. У нее прекрасные способности, только не хватает навыков и опыта. Стоп, если она станет популярной, и начнут ее портреты печатать в газетах, то с ее внешними данными, на нее будут смотреть влюбленными глазами кучу мужчин. Тогда мне придется бороться с собственной ревностью. Ну и что, она же не моя собственность, я всего лишь не могу без нее дышать. От любви я потерял всякую способность адекватно думать. Где мои 55 лет? Почему я стал таким легкомысленным?

1 июля 1931 года Александр был приглашен в Народный Комиссариат обороны. Его принял начальник управления ВВС РККА, Алкснис Яков Иванович.

– Здравствуйте Александр Владимирович. Я недавно был назначен на должность Начальника Управления, но уже наслышан, а Вас. Ваши достижения в авиационном спорте впечатляющие, до сих пор идут споры, а ваших феноменальных способностях пилота.

– Здравствуйте Яков Иванович. Не думаю, что обладаю феноменальными способностями пилота. Большого секрета в моих способностях пилота нет. Я, всего лишь хорошо

изучил летные и технические характеристики истребителя И-4 и постарался их продемонстрировать.

– А как объяснить Ваши навыки пилота? Согласитесь, за 4 месяца обучения и мене 100 летных часов практики, трудно получить такие навыки.

– Я много времени потратил на изучение всех существующих инструкций по пилотированию самолетов. На земле, в кабине самолета я провел более 300 часов, многократно отрабатывая все манипуляций и их очередность, изложенные в инструкциях. Только, после достижения автоматизма на земле, я отшлифовывал полученные навыки в условиях реального полета.

– Интересный подход. А как объясните Ваше авторство, новых фигур высшего пилотажа.

– Я стараюсь максимально использовать возможности самолета. Можно придумать и другие фигуры высшего пилотажа, но для этого нужны боле современные самолеты.

– Вы считаете, что наши самолеты не современные?

– Что касается наших самолетов, то они пока, или на уровне, или уступают зарубежным образцам, но я уверен, что очень скоро, у нас появятся боле совершенные самолеты.

– Я пригласил Вас, по поводу вашей разработки нового авиационного двигателя. Вы уверены, что Вашу разработку можно воплотить в жизнь?

– Я не оперирую понятиями, уверен, не уверен. В документации предоставлены все расчеты, которые основаны

на существующей теоретической базе. Если теория не врет, то не вижу основание сомневаться, по поводу воплощения в жизнь этого двигателя. Насколько я в курсе, претензий к теоретическому обоснованию не имеются.

– Вы правы, многочисленные экспертизы подтверждают, глубокую теоретическую проработку, вашей конструкции. Скажите, для многих специалистов не понятно, на основании каких примеров Вы разработали так много оригинальных решений в конструкции.

– Не вижу там особенно много оригинальных решений. Всего лишь эволюция существующих конструкторских решений, с использованием возможностей новых материалов.

– Я в курсе, что Вы принимали активное участие в создании новых материалов, совместно с Институтом Стали и Сплавов, которые и предлагаете использовать для производства вашего двигателя. Как можете объяснить, столь широкие познания в этой области.

– Очень просто, в институте нам преподают курс материаловедения и сопротивления материалов. Вся теоретическая база моих познаний получено во время обучения. Что касается новых материалов, то там нет, не одного нового материала. Я выступал в роли переводчика. Мне нужны были материалы с определенными характеристиками, для конструирования нового двигателя. Я изучал все существующие сплавы, как у нас в стране, так и за рубежом. Те сплавы, которые меня интересовали, в основном производились за рубежом.

Я начал искать теоретическую и технологическую информацию, по этим сплавам. Все, что нашел, перевел и с этими материалами обратился к руководству Института Стали и Сплавов. Они заинтересовались, собранной мною информацией, провели свои эксперименты и разработали технологию производства. В этих работах, я не принимал никакого участия, поскольку не специалист.

– После, каждого Вашего объяснения, все получается логичным. Но согласитесь, обычный воспитанник детского дома, вдруг становится талантливым инженером-конструктором и одним из выдающихся пилотов страны. Все это происходит в течение года, во время которого, вы успевайте сдать зачеты и экзамены за два курса обучения, работать на двух работах, учиться летать. Как то слишком много, для одного человека...

– Год назад, я со своим приятелем собирался идти на обучение в автошколу и становиться водителем. Но я заболел и по словам врача, у меня не было особых шансов выжить. Мне повезло, лечение помогло и как видите, живой и здоровый. Я тогда задал себе простой вопрос. – Если я должен был умереть, но выжил, значит, у меня есть предназначение? – Думаю, что судьба предоставила шанс прожить свою жизнь с максимальной отдачей. Я благодарен ей, и постараюсь своей жизнью доказать, что она не ошиблась. Я решил посвятить свою жизнь, служению своей родине. Я сирота, кроме любви к родине, у меня не было возможности любить своих

родителей и родственников. Служить родине, значит принести ей максимальную пользу. Я постоянно учусь и много работаю, стараюсь достичь высоких результатов в том, чем я занимаюсь.

– Вы комсомолец и говорите о судьбе?

– Я не говорю о божестве. У каждого человека своя судьба, которую можно изменить, для этого, нам природой дан разум. Если мне повезло выжить, так почему не быть благодарным судьбе за это. Дальнейшую свою судьбу я определяю сам и не вижу никаких противоречий, с материалистическим учением.

– С вами интересно общаться. Но пора переходить к делам. 1 июля 1931 года, вышло постановление СНК, о формировании конструкторского бюро, по разработке поршневого двигателя воздушного охлаждения М-23, под руководством Главного конструктора Гринев А. В.

– У меня нет никакого опыта руководства коллективом.

– Сомневаетесь, что справитесь с возложенной ответственностью?

– Как я могу сомневаться, если я не имею соответствующего опыта? Я просто не знаю, что из этого получится.

– У Вас будет опытный заместитель, и Вы можете рассчитывать на его помощь.

– Перед тем, как согласиться с кандидатурой заместителя, я хотел бы ознакомиться с его личным делом и с ним лично.

– Вы уже ставите свои условия.

– Конечно, мне же отвечать за результаты работы конструкторского бюро.

– Справедливо, после нашей встречи Вы познакомитесь с Вашим заместителем.

– Сначала я должен ознакомиться с личным делом кандидата, потом провести встречу и только после этого, я дам свое согласие или отказ по кандидатуре.

– Заместитель Главного Конструктора назначается вышестоящим руководством.

– После согласования с Главным конструктором.

– Это не обязательно.

– Если хотите иметь дело с ответственным Главным конструктором, то обязательно. Я не собираюсь, с самого начала, заложить неправильные основы управления конструкторским бюро.

– А не много Вы на себя берете, молодой человек.

– Именно, потому, что я молодой человек и принято решение, несмотря на это, назначить меня на должность Главного конструктора я не могу допустить, чтобы конструкторское бюро не было в состоянии выполнить поставленную перед ним задачу.

– Базовым предприятием, для КБ определен Московский Завод №24 им. М. В. Фрунзе. Там выделаны помещения, для КБ. На заводе нужно организовать производство 2 опытных образцов Ваших двигателей. Поезжайте туда, начинайте обустриваться. Сообщите моему помощнику, как можно с Ва-



ми связаться.

– Я еще не дал свое согласие на занятие этой должности.

– Что Вам мешает, дать это согласие сейчас.

– Вы не ответили, на поставленный вопрос, об условии согласования со мной, кандидатуры заместителя. Еще, я хотел бы, в рамках выделенного бюджета, сформировать штатное расписание, по своему усмотрению.

– Я сообщу Вам дополнительно о нашем решении. Информацию передадим через директора вашего Института. До свидания Александр Владимирович.

– До встречи Яков Иванович.

После ухода Александра начальник управления поднял трубку правительственной связи.

– Здравствуйте товарищ Сталин, Вы поручили мне докладывать о ходе создания авиадвигателя М-23. У меня состоялась встреча с Александром Владимировичем Гриневым.

– Товарищ Алкснис, Вы решили оторвать меня от работы, что бы сообщить о встрече с Гриневым?

– Он отказывается от должности Главного Конструктора, если не будут выполнены его условия.

– Подождите, речь идет о 18 летнем молодом человеке или о мастите инженере, который может попросить о дополнительных условиях, опираясь на свои заслуги.

– Я говорю, о 18 летнем молодом человеке, который в категорической форме потребовал согласовать с ним кандидатуру заместителя, и выразил желание самостоятельно фор-

мировать штатное расписание, в рамках утвержденного бюджета.

– Это все или есть другие условия?

– Только эти, я думаю, он не созрел для такой должности.

– Он как то мотивировал свои условия.

– По его словам, если мы решились назначить столь неопытного молодого человека на эту должность, он не может позволить с самого начала, допускать ошибку, при назначении его заместителя. Если он становится Главным конструктором, он и должен отвечать за результаты претворения в жизнь поставленных задач. В этом и состоит ответственный подход руководителя.

– Интересно. Я жду Вас к 22 часам, с подробным докладом о встрече.

22 часа 20 минут. Кабинет Сталина.

– Товарищ Алкснис, Вы ничего не пропустили в описании встречи.

– Товарищ Сталин, я описал всю встречу, как она проходила.

– Какое у Вас сложилось впечатление, об этом молодом человеке.

– До момента обсуждения его назначения Главным конструктором, общение с ним было деловым и интересным. Он достаточно скромно оценивал свои успехи в летном мастерстве. Я сам летчик и знаю, какой опасности он подвергается при выполнении фигур высшего пилотажа, особенно «Коло-

кола», автором которого он является. А когда началось обсуждение его назначения Главным конструктором, общение перестало быть приятным. Он разговаривал так же спокойно, тем же тоном, как и до этого. Но с каждым высказыванием, он показывал, что не собирается менять свою точку зрения. Я сначала подумал, что это реакция на неожиданное назначение. Он решил показать, что он взрослый и ответственный мужчина. После разговора с Вами, я еще раз прочел результаты расследования, которое проводилось, по отношению к нему. После передачи разработки нового двигателя в наше управление, была назначена экспертиза. Ее проводили ведущие специалисты нашей страны. В заключении указывалось, что разработчик является выдающимся конструктором. В проекте двигателя они насчитали до сотни новых изобретений и оригинальных конструкторских решений.

Трудно было поверить, что 18-летний студент, является автором этого двигателя. Было назначено расследование, которое, как ни странно, подтвердило его авторство. В расследовании неоднократно описывалась характеристика Гринева со стороны всех, кто с ним общался, как очень ответственного и обязательного человека. Я поспешил, когда в телефонном разговоре высказал мнение, что он не подходит на эту должность.

- Расскажите подробно о результатах расследования.
- Проверка нечего подозрительного не обнаружила. Только большой талант, огромную работоспособность и органи-

зованность. Во всех технических библиотеках Москвы Гринев является постоянным посетителем.

Частным порядком он учился английскому и немецкому языкам. Преподаватели отмечают отличные способности к изучению иностранных языков. Институтские преподаватели заявляют, что с ним они общаются как с коллегой, который обладает огромным багажом знаний в различных областях науки: математики; физики; материаловедения; сопротивления материалов; теоретической механики.

Последние два месяца он самостоятельно изучает материалы по органической химии, особенно по нефтехимии, психологии и управлению.

Через Авиационный Институт он оформил пропуск в Ленинскую библиотеку, где активно изучает книги и журналы на английском и немецком языках. Круг интересов огромный. Сейчас он начал изучать все, что связано с самолетостроением. Гринев получил разрешение параллельного обучения, на факультетах моторостроения и авиастроения. До начала занятий еще два месяца, но он умудрился заинтересовать преподавателей и начал активное обучение, в индивидуальном порядке. Преподаватели с удовольствием занимаются с ним, и в кулуарных разговорах, очень часто высказываются, что это еще вопрос, кто кого обучает. По словам преподавателей обоих факультетов, Гринев обладает фундаментальными знаниями в авиастроении и авиационном двигателестроении. У него огромный круг общения.

Его с удовольствием консультируют, многие ведущие ученые, по авиастроению, двигателестроению, нефтехимии, материаловедению, станкостроению, психологии, философии.

– Выясняли, по каким темам он консультируется.

– У материаловедов, по созданию новых сплавов с широким использованием легирующих элементов. Со станкостроителями обсуждает различные металлообрабатывающие станки высокой точности, станки по производству литых деталей под давлением, штамповочные станки, оборудование по дополнительной обработке материалов и готовых деталей различными способами. С металлургами консультировался по электрическим вакуумным печам различных конструкций. С нефтехимиками подробно обсуждал процессы термообработки различных фракций нефти, под различными дополнительными воздействиями, давление, гидролиз, катализаторы.

Активно занимается переводами из зарубежных изданий на эту тематику, но особое внимание обращает к исследованиям наших ученых. С философами и психологами основные темы консультации, связаны с психодиагностикой и с психологическим и профессиональным тестированием, градациями типов мышления, организационным управлением, стимулированием индивидуального роста, принципами организаций саморегулирующихся систем, методами эффективного обучения и развития различных способностей.

– Вы не стесняйтесь, спокойно смотрите на Ваши записи.

Неужели у него такой большой кругозор знаний.

– Специалисты, занимающиеся расследованием, его называют, человеком-оркестром. Но отмечают, что фундаментальные знания у него только по его основным специальностям, авиастроению и двигателестроению. По остальным направлениям у него хорошая научная эрудиция. Он начал конструировать цельнометаллический самолет. По параметрам – истребитель, со своим двигателем. Но в расчетах заложил другие параметры мощности двигателя. Вместо заявленных 600 л.с., он заложил 750 л.с., хотя параметры по весу и диаметру не изменил.

– Что скажите о его способностях пилота.

– Мы обсуждали его навыки с ведущими пилотами нашей страны. Не смотря на то, что он уделяет большое внимание предварительной подготовке и тренировкам, все пришли к мнению, что у него феноменальные способности.

Были проведены эксперименты. По его методике лучшие пилоты проводили подготовку к выполнению тех фигур высшего пилотажа, которые он продемонстрировал впервые. Ни одному из участников эксперимента, не удалось повторить эти фигуры. Только после долгих тренировок и попыток, некоторым пилотам, удастся выполнить эти фигуры высшего пилотажа. При этом все пилоты в один голос говорят, что это больше похоже на осознанное самоубийство, чем на спортивное пилотирование. Эти фигуры можно выполнить на грани физических возможностей пилота и техниче-

ских возможностей самолета.

– Какие еще особенности были выявлены у нашего феномена.

– Было выявлено, что все чертежи и расчеты, он делал на бумаге и расходными материалами, купленными за свой счет. Оформление проекта, он тоже оплатил в машбюро из своего кармана. Для покрытия этих расходов, он по ночам разгружал вагоны. Еще мы узнали про историю с нагнетателем, для М-15. Почему-то в КБ не афишировали факт разработки Гриневым центробежного нагнетателя. Нагнетатель получился, на редкость удачным и рекомендован для установки на вновь создаваемых и модернизирующихся двигателях. Проверка показала, что разработка была полностью самостоятельной, там он тоже на бумагу и расходные материалы тратился из своего кармана.

– Товарищ Алкснис, кроме того факта, что Гринев обладает феноменальными способностями, высокой самоорганизацией и работоспособностью есть еще что-то, что резко выделяет его от других.

– Отсутствие честолюбия и чинопочитания. Большое личное обаяние и скромность, при общении с другими.

– На основании чего были сделаны такие выводы.

– Отсутствие честолюбия и скромность проявляется всегда, когда его собеседники выражают восхищение по его достижениям. Он спокойно реагирует и аргументировано объясняет, что в том, что он делает, нет нечего особенного –

нужно всего лишь, много учиться и работать на достижение конкретно поставленной цели. Личное обаяние проявляется в уважительном отношении к своему собеседнику, в умении слушать и понять, что ему хотят сказать. Он мало говорит, высказывает свое мнение, только тогда, когда ему задают конкретный вопрос. При этом не настаивает на своем, если не идет речь о деле, которым он занимается. Отсутствие чиновничества проявляется в одинаково ровном и уважительном отношении ко всем собеседникам, независимо от должности и социального положения.

– Интересный молодой человек. Думаю нужно удовлетворить требования товарища Гринева. Если он запросит дополнительное финансирование, для проектирования своего самолета, нужно будет удовлетворить его запрос. Я отправлю к Вам кандидата на должность заместителя Главного конструктора. А Вы подготовьте предложения, еще по трем специалистам, и личные дела по всем кандидатам передайте ему. Посмотрим, кого он выберет.

3 июля 1931 года Александр был приглашен в управление ВВС. Помощник начальника передал ему личные дела по 4 кандидатам на должность заместителя Главного конструктора. После ознакомления с делами он анализировал предоставленную информацию.

– Из четырех, только у одного кандидата имеется инженерное образование. Остальные три, больше подходят на должность политического работника с соответствующим



опытом работы и образованием или его отсутствием. Личное дело кандидата с инженерным образованием слишком правильно оформлено, явная фальшивка. Пока меня не воспринимают слишком серьезно. Нужно заставить относиться ко мне, боле серьезно. Попросим организовать встречу с этим кандидатом.

– Скажите, как можно организовать мою встречу с кандидатом. – Обратился Александр, к помощнику начальника управления.

– С кем конкретно Вы решили встретиться.

– Румянцев Кирилл Алексеевич.

– Через час, подойдите в приемную, за это время я постараюсь организовать встречу.

Через час Александра предложили пройти в специально выделенную комнату, для проведения собеседования. В комнате его ждал 35 летний мужчина, среднего роста, плотного телосложения, с прямым носом и массивным подбородком. Он внимательным и оценивающим взглядом смотрел на Александра.

– Румянцев Кирилл Алексеевич? – спросил Александр протягивая руку, для рукопожатия и мысленно оценивая кандидата.

– «Типичный сотрудник компетентных органов. Профессиональная деформация слишком явно отражается во взгляде».

– Здравствуйте, Александр Владимирович.

– Кирилл Алексеевич, меня не так сильно интересуют Ваши познания по техническим наукам. Скажите, готовы ли Вы работать, по своей основной специальности? В конструкторском бюро, необходимо организовать сильную службу безопасности.

– О какой основной специальности идет речь.

– У меня не сформировалось высокое мнение, о Ваших коллегах, которые так непрофессионально сфабриковали личное дело. Думаю, нет смысла продолжать эту комедию. Я задал конкретный вопрос и хочу получить ответ на него.

– Какие функций должна выполнять служба безопасности.

– Я не разбираюсь в конкретике этой работы, но точно знаю, что засекречиванию информации по разработкам конструкторского бюро необходимо уделять серьезное внимание.

– Кроме работы, по безопасности, какие обязанности Вы собираетесь возложить на заместителя.

– Кирилл Алексеевич, хочу предупредить, что я не имею опыта и навыков руководителя и мое несоответствие должности Главного конструктора меня беспокоит. Считаю, что профессионализм нужен во всем, особенно в управлении конструкторским бюро. Мне нужна помощь, особенно на начальном этапе. Надеюсь, со временем наберусь опыта и буду принимать активное участие в процессе управления.

– Александр Владимирович, я понимаю ситуацию, поста-

раюсь быть полезным в работе. Я имею реальное инженерное образование, которого хватило для понимания, что двигатель с такими параметрами нужен нашей стране. Если я займу должность Вашего заместителя, сделаю все возможное, что бы он получился. Вопросам безопасности и секретности я уделю особое внимание.

– Хорошо. Ваша заинтересованность меня вполне устраивает. Предупреждаю, не старайтесь делать преждевременных выводов, пока не увидите конкретные результаты работы конструкторского бюро. Пойдемте к Начальнику управления, сообщим о моем согласии, по Вашему назначению, на должность заместителя.

– Здравствуйте Яков Иванович. Мы, с Кириллом Алексеевичем хотим выяснить, о принципах формирования штатного расписания.

– Здравствуйте Александр Владимирович. Я так понимаю, что Вы согласны с назначением товарища Румянцева на должность Вашего заместителя.

– Мы еще не согласовали с Вами, принцип формирования штатного расписания.

– Вы хотите, чтобы конструкторское бюро дополнительно занималось разработкой нового истребителя?

– Я не против выделения дополнительных ресурсов на создание истребителя. Но разработку проекта я закончу через месяц, не раньше.

– Он будет таким же подробным и обоснованным, как

проект авиадвигателя?

– Разумеется.

– Не могли бы Вы озвучить предполагаемые характеристики вашего истребителя.

– Могу, но не буду. Они слишком сильно отличаются от характеристик, существующих и проектируемых истребителей. Через месяц, я представлю полный комплект документации по проекту, где теоретически обосную все заявленные характеристики нового истребителя.

– Принято решение разрешить Вам самостоятельно разработать штатное расписание конструкторского бюро. После его согласования и утверждения, можете начинать набор сотрудников. Если нужно дополнительное финансирование для завершения проекта истребителя, сообщите нам.

– Пока не нужно, просто сообщите приблизительную сумму общего финансирования разработки нового истребителя. Мы включим ее в перспективное планирование.

– Вы так уверены, что Ваша разработка получит поддержку?

– Я уверен только в том, что делаю я сам. В перспективном планировании финансирование нового истребителя будет рассматриваться всего лишь, как один из вариантов развития деятельности конструкторского бюро.

– Александр Владимирович, Кирилл Алексеевич начинайте обустраиваться и сообщите, как с вами связываться. Ждем предложения по штатному расписанию. До встречи

товарищи.

## Глава 3

05 июля 1931 года Александр сидел за рабочим столом в кабинете, который был выделен ему в двухэтажном административном здании, переданным Заводом №24 конструкторскому бюро. Он завершил работу по разработке штатного расписания. Работу над ним он начал за два месяца до этого момента. Мысленно он анализировал результаты работы.

– Я не ожидал, что будет создано конструкторское бюро. Думал, что в рамках лаборатории авиационного двигателестроения, будет создана рабочая группа, которая займется сопровождением производства опытных экземпляров двигателя. Для меня, эта рабочая группа должна была стать основной опорой, для претворения в жизнь моих планов. Формирование конструкторского бюро, позволяет создать организационную структуру, где с помощью применения управленческих методик начала 21 века, удастся сформировать высокоэффективный коллектив единомышленников. Скоро подойдет Румянцев, с которым нужно проводить подробную разъяснительную работу, думаю, за сутки у него появилось много вопросов, после ознакомления с проектом штатного расписания.

– Здравствуйте, Александр Владимирович.

– Здравствуйте, Кирилл Алексеевич. Начнем обсуждение проекта штатного расписания?

– Давайте начнем. Хочу отметить, что это штатное расписание больше подойдет для научно-исследовательского учреждения, чем для конструкторского бюро. Нужно серьезное обоснование, если хотим добиться его утверждения.

– Я подготовил обоснование в письменной форме, но считаю необходимым обратить Ваше внимание на основные моменты. Конструкция двигателя, расчеты и чертежи уже готовы. Теоретически все правильно рассчитано и сконструировано.

Для улучшения объявленных параметров двигателя, мы имеем проблемы с материалами конструкций и с горюче-смазочными материалами. Для снятия этих проблем и нужны исследовательские отделы. Цепочка вырисовывается ясная. Для исследований в области создания новых материалов, создается отдел «Новых материалов».

Для разработки новых методов или подбора наиболее оптимальных методов литья, штамповки, мех обработки и дополнительной обработки деталей, создаются «Технологический» отдел и отдел «Металлообработки».

Для обоснования и создания промышленной технологии производства авиационного бензина с высоким октановым числом и высококачественных смазочных масел, создается «Нефтехимический» отдел.

Для конструирования нового оборудования и станков, которых нет у нас в стране и за границей, и для изготовления опытных или лабораторных образцов создаются два отдела,

«Станкостроительный» и «Конструирования промышленного оборудования».

Отдел «Электротехнического» оборудования необходим, для конструирования магнето, свечей зажигания, генератора и электростартера.

Если все получится, то наш двигатель будет иметь мощность 750 л.с., при весе 300 кг. с ресурсом 1500 часов.

«Планово-аналитический» отдел и отдел «Кадров» являются ключевыми звеньями нашего КБ. Можно предложить много хороших идей, но организовать их реализацию, мало у кого получается. Я разработал положения об отделах, положение по организации научно-исследовательской деятельности, методику «Непрерывного планирования и контроля». В них подробно расписано, как будет организована работа в конструкторском бюро.

– Александр Владимирович, нужно хотя бы обозначить «Конструкторский» отдел. Получается конструкторское Бюро, без конструкторов.

– Объем выделенного финансирования не позволяет создать полноценный конструкторский отдел. Обозначать или имитировать несуществующий отдел, я не собираюсь.

– Отделы кадров и планово-аналитический имеют самое большое количество сотрудников. Может, за счет их сокращения сформируем полноценный конструкторский отдел?

– Перед нами не стоит задача конструировать новый двигатель, он уже сконструирован. Мы должны организовать



производство работающих образцов двигателя. Мы можем из существующих материалов на существующем станочном парке организовать производство разработанного двигателя с объявленными параметрами. Частично мы так и поступим, но решением этой задачи, займутся несколько технологов. В течение 3 месяцев эту задачу мы решим.

Основные силы мы направим на создание модернизированного двигателя с новыми характеристиками. Кадровый и планово-аналитический отделы, являются ключевыми отделами нашей структуры. В задачу отдела кадров входят; организация привлечения и оформления сотрудников; обеспечение постоянного процесса обучения и повышения квалификаций каждого работника; применение системы стимулирования к конкретным сотрудникам, обеспечивающей их постоянное самосовершенствование. В задачу планово-аналитического отдела входят: организация и координация работы конструкторского бюро в целом, его отделов и каждого сотрудника по отдельности; разработка планов, контроль за их исполнением, организация обеспечения ресурсами, анализ и корректировка промежуточных и целевых показателей.

– В исследовательских отделах всего по 3—4 сотрудника. Сомневаюсь, что с такими силами можно заниматься серьезными исследованиями.

– Вы правы, но перед ними будет поставлена другая задача. Они займутся организацией исследований, будут связую-

щим звеном между КБ и научно-исследовательскими учреждениями страны. Основная часть бюджета на исследовательские работы мы направим на совместные разработки с ведущими научными организациями. Только проектирование опытных станков и оборудования мы будем осуществлять самостоятельно, поэтому в этих отделах запланировано большое количество сотрудников.

– Александр Владимирович, в письменном варианте обоснования штатного расписания, все высказанные аргументы указаны?

– Да, более подробно. Жаль, финансирования маловато, можно было расширить количество исследовательских отделов. Надеюсь, оно добавится после утверждения проекта истребителя. Кирилл Алексеевич, Вы подготовили положение и обоснование Службы Безопасности?

– Они готовы, думаю, наши аргументы получают одобрение. Предложенные Вами меры слишком строгие, но если нам удастся разработать, хотя бы часть из запланированных технологий, они будут необходимы. Я с завтрашнего дня займусь утверждением штатного расписания. Как появятся новости, я Вам сообщу.

Следующим вечером Кирилл Алексеевич отчитывался в Кремле о первых контактах с Гриневым.

– Какие впечатления, товарищ Румянцев, от общения с Гриневым.

– Товарищ Сталин, по первым впечатлениям трудно да-

вать подробную характеристику личности, мои выводы предварительные. Спокойный, самоуверенный и организованный молодой человек. По-моему, слишком грамотный для своих лет. Ярко выраженные аналитические способности, с большим багажом знаний. Откровенный, прямолинейный, с уважительным и ровным отношением к окружающим.

– На каком основании Вы сделали такие выводы?

– На основании наблюдений за его общением с разными людьми в Управлении ВВС и на заводе им. Фрунзе. Вы знаете, директор завода – руководитель с характером. Когда ему представили 18 летнего главного конструктора, он даже не старался скрывать свое скептическое отношение. После получасового разговора, обращался к нему только по имени и отчеству и с большим уважением. Гринев разговаривал с директором, в такой же манере, как с хозяйственным работником, с которым мы общались до этого во время осмотра помещений. Вообще, он очень мало говорит, в основном слушает. Высказывает мнение тогда, когда чувствует, что собеседник готов выслушать его. Со стороны такое ощущение, что при общении с разными людьми он как будто говорит на их языке, не манерой речи или словарным запасом, а подбором аргументации, которая понятна собеседнику.

– Ваше присутствие там обязательно? Я прочитал Ваш отчет о первой встрече с Гриневым. Вы действовали не профессионально, хотя были в курсе, что он обращает особое внимание на профессионализм людей, с которыми он обща-

ется. В кругу его постоянного общения в основном люди, которые являются высокими профессионалами в своих областях деятельности. У меня возникли сомнения по Вашей кандидатуре. Он считает Вас внедренным сотрудником, при этом отмечает Ваш не профессионализм. Несмотря на это, соглашается на Вашу кандидатуру, на должность заместителя.

– Он предвидел, что такой вопрос возникнет и, когда мы обсуждали положение о Службе Безопасности, сказал. – «Вас, скорее всего, попытаются отстранить с выполнения Вашей задачи. Передайте Вашему руководству, что мне для неформального общения, необходим постоянный контакт, через который, я буду обращаться с неофициальными просьбами об оказании помощи, в основном, по сбору информации за рубежом».

– А о какой информации идет речь?

– Он не конкретизировал, но при внимательном изучении штатного расписания и его обосновании нетрудно догадаться.

– Специалисты подтверждают, что двигатель с новыми параметрами, о которых он объявил, теоретически возможен – при наличии новых материалов, высокооктанового авиационного бензина и высококачественных смазочных материалов. Никто не верит, что за шестимесячный срок удастся разработать все это. Но Гринев все выделенные ресурсы собирается направить на научно-исследовательские работы. Он

уверен, что ему удастся организовать эти работы настолько эффективно, что за определенный срок, получит необходимые сплавы и горюче-смазочные материалы. По этим направлениям, последний полгода, он ведет активную исследовательскую работу.

Получается, он реально оценивает свои личные возможности и понимает, что ему одному не справиться с решением этих задач. Учитывая особенность его характера – предлагать только то, в чем он уверен – можно предположить, что он уверен в успехе. Для реализации своей цели он запрашивает помощь по сбору необходимой информации за рубежом и предлагает утвердить штатное расписание структуры, которая будет способна решить поставленную задачу.

Он предоставил достаточно грамотное комплексное обоснование. Его не интересует признание его способностей. Для этого достаточно организовать производство опытных образцов утвержденного двигателя. Он слишком хладнокровный и расчетливый, чтобы рисковать, не имея серьезных оснований, для достижения успеха. Иногда забываю, что речь идет о 18 летнем молодом человеке. Хотя, своими достижениями и поведением он заставляет относиться к нему серьезно.

Мы утвердим представленное штатное расписание и окажем помощь при сборе информации за рубежом. С Вами Гринев уже наладил контакт, продолжайте работать и окажите всю необходимую помощь. Нужно организовать еще одну

проверку. За разработку центробежного нагнетателя наградим значительной финансовой премией и ускорим процесс начисления средств по оформленному патенту. Посмотрим, как он будет вести себя. Обратите особое внимание на планово-аналитический и кадровый отделы, слишком много нестандартных функций для них определены. Жду от Вас еженедельных подробных отчетов о деятельности Гринева и конструкторского бюро.

7 июля 1931 года штатное расписание было утверждено. Начался процесс поиска сотрудников. Александр решил с самого начала заняться полноценным формированием планово-аналитического и кадрового отделов. Были подобраны кандидаты на должности руководителей этих отделов, осталось добиться их согласия. На совместном собеседовании присутствовали, ведущий научный сотрудник «Института Психологии» – Штольц Генрих Рудольфович, и научный сотрудник, отдела математического обеспечения процессов планирования, «Экономического Института Комкадемии» – Скворцова Ирина Владимировна.

– Товарищи, вы получили ознакомительные материалы, о нашем конструкторском бюро и надеюсь, внимательно их изучили. Я вкратце расскажу, о наших целях и объясню свое понимание важности кадрового и планово-аналитического отделов.

Авиационное двигателестроение базируется на передовых технологиях и передовых достижениях науки. Для создания

авиационного двигателя необходим высокий уровень развития фундаментальных, прикладных наук и промышленных технологий.

Основной задачей КБ является инициирование фундаментальных и прикладных исследований и привлечение к совместной работе ведущие научные учреждения страны. Мы будем выступать в роли организатора и полноценного участника инициированных разработок. Только при наличии высокопрофессиональных кадров, тщательного планирования и контроля, нам удастся добиться положительного результата. Кадры и планирование – два краеугольных камня в основе нашей структуры. Понимая важность этих двух отделов, мы решили формирование нашего конструкторского бюро, начинать с них. Организационные и функциональные структуры отделов и положения их деятельности у вас имеются, они были переданы вам за три дня до нашей встречи. Я заинтересован в совместной работе с вами. Не буду скрывать, рассматривались разные кандидатуры, вы наиболее подходящие. Совместное собеседование проводится, исходя из понимания, что без эффективного взаимодействия двух отделов, вряд ли удастся добиться ожидаемых результатов. Я готов ответить на ваши вопросы.

– Александр Владимирович, почему Вы считаете необходимой, личностную психодиагностику и как Вы собираетесь использовать результаты определяющих тестов?

– Генрих Рудольфович, начну с того, что эти результаты

нужны не руководству, а кадровому отделу: при подборе среди кандидатов наиболее соответствующего к определенным требованиям; при организации процесса обучения и повышения квалификаций сотрудника; при разработке индивидуальной системы стимулирования роста.

– А для чего предназначена служба по физическому развитию?

– Две цели, здоровье наших сотрудников и как не странно, развитие их умственных способностей, скрытых возможностей человеческого мозга. Вам наверняка известны результаты проведенных экспериментов, по определению физических упражнений, влияющих на активизацию обеих полушарий головного мозга или снимающих умственную усталость.

– Александр Владимирович, откуда у Вас столь глубокие познания?

– Генрих Рудольфович, они далеко не глубокие. Я готовился к нашему разговору и кое-что изучил.

– Меня заинтересовал ваш подход. Вас интересует прикладная психология, для формирования высокопрофессионального коллектива сотрудников, нацеленных на высокую результативность своего труда. Психодиагностика на начальном этапе своего развития. Боюсь, нам не удастся соответствовать Вашим ожиданиям.

– Это меня не пугает, пугает отсутствие профессионально подготовленных исследований по прикладной психологии, развитию умственных способностей и методов обуче-



ния. Научно-исследовательская работа будет занимать большую часть Вашего времени, только она должна иметь прикладную направленность. Обещать, что мы создадим условия для глубоких фундаментальных исследований, я не буду.

– Вы заинтересовали меня, обещаю серьезно подумать над предложением.

– Александр Владимирович, я ознакомилась с положением планово-аналитического отдела и с методикой постоянного планирования и контроля. Я понимаю, что приглашая меня, Вас в первую очередь заинтересовали мои аналитические способности, и даже догадываюсь, что мои достижения по шахматам были определяющими. Ваша система планирования имеет мало общего с той, которой я занималась, не вижу необходимости создания математического аппарата, для этой системы – она слишком не стабильна.

– Ирина Владимировна, Вы доказали правильность моего выбора и хорошо проанализировали ситуацию! Мне остается лишь надеется, что Вы не откажете в сотрудничестве.

– Я не буду обдумывать, мне все предельно ясно. Замахнуться на параллельную организацию исследований в различных направлениях науки и технологии за сжатые сроки, ожидая конкретных результатов – это по мне! Я принимаю Ваше предложение. Я обратила внимание, какое место Вы уделяйте постоянному сбору, обобщению и анализу информации, разделению потоков информации. При столь профессиональном подходе КБ ждет большой успех.

– Думаю, мы все высказались, Ирина Владимировна рад нашему сотрудничеству! Как только Генрих Рудольфович определиться, мы займемся Вашим переводом.

– Александр Владимирович, Ирина Владимировна, я с вами, не буду даже думать, находится в обществе столь неординарных личностей, большая честь для меня. Когда начинаем?

– Генрих Рудольфович я рад Вашему решению, и для меня не малая честь быть с Вами в одном коллективе. Начинаем прямо сейчас, мой заместитель займется вашими переводами и оформлением на работу. К завтрашнему дню жду от вас предложения, как за короткие сроки, сформировать ваши отделы.

В течение 15 дней были полностью укомплектованы кадровый, планово-аналитический отделы и служба безопасности. Состоялись обсуждения и утверждения положений: «Планирование и контроль»; «Аттестация сотрудников и критерий оценки»; «Обучение и повышение квалификаций сотрудников»; «Привлечение и подбор кадров»; «Тестирование и критерии оценки».

Александр понимал, что восприятие психологии окружающими, было достаточно настороженным и нужно было, не вызывая особенного раздражения, организовать качественный подбор сотрудников. Состоялся разговор с Генрихом Рудольфовичем.

– Генрих Рудольфович, я хочу сделать следующие акцен-

ты по поводу использования психодиагностики, при подборе кадров и обеспечении повышения квалификации. Не хотелось бы, до достижения ощутимых результатов от применения тестирования, получить их отрицательное восприятие. Поэтому, предлагаю не использовать до поры термин «психологическая диагностика», и остановиться на термине «тестирование».

– Александр Владимирович, я понимаю Ваши опасения и удивлен Вашей смелости. Ведь психологию мало кто считает наукой, а критика в адрес ученых, занимающихся буржуазной псевдо-наукой, звучит постоянно. Думаю, не упоминание психологии на начальном этапе оправданно.

– Нам нужно прагматично подойти к подготовке тестов, и прежде разобраться, какие цели мы преследуем. Тесты должны помочь определить уровень знаний и наличие навыков, по их использованию. С помощью тестов, мы должны определить индивидуальные особенности личности, тип мышления и характер. Типов и подтипов личностных особенностей много, и я рекомендую остановиться только на оценке общих характеристик, и не углубляться до измерения подтипов. Например, выделить три типа мышления: математическое (логическое, аналитическое); вербальное (пространственное, творческое, нестандартное); конструктивное (синтез математического и вербального мышления).

Кроме типов мышления необходимо определить особен-

ности характера личности: ведомый; ведущий; инициативный; пассивный; общительный; конфликтный; скрытый; эгоистичный; коллективист и т. п. Надеюсь, Вы понимаете, что я хочу сказать. За короткое время нам вряд ли удастся разработать максимально продуманные тесты. Это не должно являться препятствием, для начала их применения. По мере набора опыта будем их совершенствовать. Нужно провести подготовку специалистов по тестированию. Обратите особое внимание на их навыки коммуникабельности, чтобы не вызвали у тестируемого в процессе тестирования раздражение и ощущение подопытного кролика.

– Александр Владимирович, я понял, что вы хотите сказать и на какие моменты нужно обратить особое внимание. Нам нужно еще 15 дней и мы представим первые варианты наших тестов. Еще неделя – для пробного тестирования и доработки тестов. Надеюсь, сотрудники двух отделов не будут против пробного тестирования.

– Можете подключить к этой работе сотрудников Службы Безопасности. Не нужно их бояться, они полноценные члены нашего коллектива и их работа очень важна для КБ. Генрих Рудольфович, у нас мало времени, через 15 дней мы начнем прием на работу сотрудников научно-исследовательских отделов. Постарайтесь за это время завершить разработку тестов.

Состоялась встреча с начальником планово-аналитического отдела.

– Ирина Владимировна, как шутит Кирилл Алексеевич, Ваш отдел с полной уверенностью можно назвать молодежной сборной страны по шахматам. Мне радует, что в нашей команде столько талантливых людей и нам теперь предстоит это богатство максимально использовать во благо конструкторского бюро.

Начнем с информационной службы. На первом этапе в основном будем собирать внешнюю информацию, научного характера по направлениям, которые нас интересуют. Постепенно виды информации будут увеличиваться, в положении подробно описаны понятия внешняя среда и окружающая среда, внутренняя среда и какие виды информации нам предстоит собирать и обрабатывать.

Сейчас самая главная задача – это организация каналов информации и обеспечение их постоянного использования. К сожалению, у нас ограниченные возможности, для получения информации из зарубежа. Кирилл Алексеевич получил разрешение на допуск наших сотрудников во все научные библиотеки, в т.ч. в Ленинскую библиотеку. Количество иностранной научной литературы и научных журналов не большое, но нам нужно понять, какие основные издания нам нужны, по основным развитым странам, и мы обратимся с просьбой к администрации Ленинской библиотеки и к представителям наркомата иностранных дел, с просьбой организации их доставки в страну.

Одна из задач информационной службы – создание по-

исковой системы, которая владеет полным перечнем источников информации и способствует эффективному поиску и сбору информации. Необходимо организовать взаимодействие службы со специалистами исследовательских отделов, для постоянной консультации и при определении ключевых научных терминов, по которым будут вестись поиски. Тот факт, что мы набрали сотрудников с хорошим знанием иностранных языков, нам очень поможет при поиске, но занимать их полноценным переводом найденной информации не целесообразно, нужно набрать профессиональных переводчиков. По сбору информации внутри страны, нам нужно знать по изучаемой теме все: от истории до патентных свидетельств; от фамилий ученых, занимающихся этой темой, до фамилий ученых, которые имели и имеют непосредственное отношение к этой теме.

Нам нужна информация обо всем научном потенциале нашей страны, связанной с конкретной темой и не важно, кто и где занимается интересующими нас исследованиями. Очень важно, налаживание личных контактов в научной среде, со специалистами владеющими информацией.

Коммуникабельность ваших сотрудников очень важна. Мы должны стать самой информированной структурой в стране, по тем направлениям науки и технологии, которыми мы интересуемся. Кроме выполнения поиска конкретной информации, мы должны наладить постоянный процесс поступления информации по интересующим нас направлениям.

ям.

Нужно разработать положение обработки, передачи и хранения собранной информации. При проблемах со сбором информации необходимо подключить сотрудников аналитической службы. Часто по косвенной информации можно понять, где искать необходимый источник информации. При поиске информации по зарубежным источникам, если есть ограничения по доступу, то большая вероятность того, что эти исследования имеют коммерческую ценность. Нужно выяснить, кто задействован в этих исследованиях, по каким направлениям эти ученые работали до этого, и постараться смоделировать, чем они занимаются и что скрывают.

– Александр Владимирович, многое из того, что Вы сказали, мы уже учитываем в нашей работе. Сейчас мы организовываем каналы информации и ведем поиск по направлениям, которыми будут заниматься наши исследовательские отделы. Вы говорили о специалистах на наших предприятиях, это натолкнуло на мысль о том, что мы пока не исследуем деловую среду за границей. Там все новые технологии быстро внедряются на производстве, и мы можем получить много полезной информации, при изучении корпоративных новостей. Такие издания в наших библиотеках трудно найти, придется организовать запрос в НКИД. Для обеспечения комплексного подхода к сбору и обработке информации, мы приступили к разработке положения. Я заметила – когда начинаем формализовать задачу, выявляются все дополни-

тельные нюансы, на которые раньше не обращали внимание.

– Правильный подход, формализация является основным инструментом для организации и координации всех направлений деятельности КБ. Ирина Владимировна, нам нужно начинать стратегическое планирование конструкторского бюро. Целевая задача: производство опытных экземпляров модернизированного двигателя с новыми параметрами. Срок достижения четыре месяца. Определите стратегии достижения поставленной задач, с выделением всех видов ресурсов. Разработайте подробный план действий, контрольные показатели и сроки. Одним словом, согласно утвержденному положению. После формирования исследовательских отделов приступим к комплексному стратегическому, тактическому и оперативному планированию КБ – по отделам и конкретным сотрудникам. Перед этим, всех принимаемых на работу, нужно обучить применению методики постоянного планирования и контроля.

– Мы уже осуществили пробные варианты планирования по цепочке – от стратегического до оперативного, от КБ до сотрудника. Работа по формализации получается огромная, но такой подход помогает учесть все нюансы и возможные резервы по ресурсам. Сейчас отрабатываем информационные потоки и обратную связь с подразделениями и с сотрудниками, методику оценки промежуточных контрольных показателей, методику корректировки планов различного уровня и изменения промежуточных целевых показателей



и сроков достижения. Логика всей системы понятная. Но одновременное отслеживание такого большого объема внутренней информации, ее обработка и анализ требует времени и наработки опыта и навыков. У нас мало времени, будем отрабатывать всю систему параллельно с практическим внедрением.

Организация планирования работы трех технологов, занимающихся производством утвержденного двигателя, показывает, как растет эффективность их работы. Правда технологи и прикрепленные аналитики жалуются на большой объем дополнительной формализации.

Мне пришлось на практике доказывать нашу правоту. Двум группам аналитиков я поручила решение одинаковой задачи, по выявлению проблем и нестыковок в пробном варианте Стратегического плана. Первая группа работала без применения методики планирования и контроля, другая с применением. В итоге, результаты второй группы, по срокам, качеству и комплексности решения проблем, настолько опережали результаты группы, решающей поставленную задачу традиционным способом, что разговоры о целесообразности применения методики прекратились. Инструмент сложный, но когда научимся им пользоваться, будем способны на чудеса. Александр Владимирович, не беспокойтесь, все поставленные задачи выполним.

С 1 августа 1931 года, начался формирование штатов, исследовательских отделов. Перед тем, как активно включить-

ся в работу по набору кадров, Александр сдал свою разработку по истребителю в Управление ВВС РККА. После ознакомления с объявленными характеристиками самолета Начальнику Управления пришлось назначить очередную экспертизу. Поверить в реальность представленных характеристик он не мог.

У Александра появилось возможность включиться в процесс приема на работу молодых ученых в исследовательские отделы. Отбор шел с применением тестирования и дополнительного собеседования. Кирилл Алексеевич с удивлением наблюдал за процессом набора сотрудников и радовался такому количеству умных, целеустремленных молодых людей, которые постепенно заполняли вакантные позиций штатного расписания. Первоначально, он с большой осторожностью относился к привлечению психологов в работе отдела кадров. Тестирование он считал пустым и не нужным занятием, но когда, по результатам тестирования, на работу предлагалось принимать не самого образованного, а самого способного. Когда количество талантливых молодых людей с каждым днем увеличивался в коллективе, он начал задумываться над использованием столь эффективного инструмента. Он начал с изучения утвержденного положения о тестировании, потом перешел к чтению книг по психологии.

Все вновь принятые сотрудники в течение десяти дней проходили курсы обучения, методу непрерывного планирования и контроля. Для Александра было важно, чтобы каж-

дый сотрудник научился основам стратегического, тактического и оперативного планирования. Им всем предстояло, вне зависимости от занимаемой должности, планировать свою деятельность, иметь собственный стратегический тактический и оперативный планы.

По всем видам планирования были разработаны положения и утверждены формы заполнения. После сдачи зачета, всеми сотрудниками, по методу непрерывного планирования и контроля, Александр сформулировал целевую задачу конструкторского бюро, стратегические целевые показатели и сроки их достижения. Начался процесс планирования, в котором участвовал каждый член коллектива. Были разработаны четырех месячный стратегический план, стратегии достижения поставленных целей, рассчитаны необходимые ресурсы: организационные; информационные; финансовые. Был проработан детальный план действий с конкретными промежуточными сроками, целевыми показателями, контрольными оценочными показателями, по конструкторскому бюро в целом, по каждому отделу и по каждому сотруднику. Был отработан более детальный тактический план с разбивкой, по месяцам, по всей цепочке. Разработали первый декадный оперативный план, с разбивкой по дням.

В процессе планирования вносились корректировки, пересчитывались ресурсы, менялись методы достижения, и планы действий. Только к концу августа, удалось сверстать более-менее сбалансированный общий план. К этому момен-

ту каждый сотрудник по отдельности, и коллектив в целом, понимали – каковы конкретные цели, что нужно для их достижения, и что каждый из сотрудников должен делать. Всю работу по организации планирования Александр возложил на планово-аналитический отдел, сам не вмешивался и только раз в декаду рассматривал результаты их работы и вносил корректировки. Этим он показывал, что административного метода управления в КБ не будет, и все что написано в положении о методе непрерывного планирования и контроля, будет исполняться, от начала до конца.

Румянцев к концу второго месяца с начала работы КБ потерял покой. Весь коллектив учился и занимался планированием. По запуску исследовательских работ не было сделано ни одного шага. Единственное что успокаивало – это планомерная работа по организации производства опытных экземпляров утвержденного двигателя. Удивляло, как эффективно была организована работа трех технологов, которые занимались размещением заказов по деталям двигателей на базовом заводе и на других предприятиях Москвы. В конце августа он не выдержал и обратился к Александру:

– Александр Владимирович, до запланированного срока, стендовых испытаний модернизированного двигателя, осталось всего 4 месяца, а мы нечего до сих пор не сделали.

– Послезавтра Планово-аналитический отдел представит окончательный вариант планов на утверждение. Там все подробно расписано, Вы сами принимали участие в этой рабо-

те и все знаете...

– Все это только на бумаге, а как получится на самом деле?

– Метод непрерывного планирования и контроля тем и хорош, что в своей основе, отрицает догматический подход. План не догма, а инструмент для достижения цели. В разрезе каждой декады, мы будем иметь точное представление, чего мы достигли, где отстали и где опережаем. Корректировка будет происходить каждую декаду, и в любом случаи, мы в срок успеем выполнить поставленную задачу.

По производству опытных образцов утвержденного двигателя, серьезных проблем я не вижу. Через месяц мы завершим их сборку и начнем стендовые испытания. Разработка модернизированного варианта нашего двигателя зависит от многих факторов, которые трудно прогнозировать.

Разработка новых материалов, новых методов литья, штамповки и механической обработки деталей, их дополнительной обработки, получение авиационного бензина с октановым числом 95 и выше, новых смазочных материалов, разработка нового электротехнического оборудования – это все новое. Прогнозировать трудно, но наш метод позволит найти решения всех этих задач, надеюсь, к сроку успеем.

– Да, но у нас нет задания на разработку модернизированного двигателя, мы еще не показали работающий основной двигатель. Для чего такая спешка?

– Без постановки труднодостижимых целей, невозможно развиваться. Наш коллектив только сформирован, нам нуж-

ны уверенные в своих силах сотрудники. Добившийся успеха, при решении трудновыполнимой задачи коллектив, станет нашим основным богатством. С таким коллективом мы горы свернем.

– Надеюсь, Вы правы.

1 сентября Александр утвердил планы работ конструкторского бюро. Два подготовительных месяца завершились. Он сидел в своем кабинете и анализировал результаты и определял свои ближайшие планы.

– За два месяца удалось сформировать неплохой коллектив. Все ребята молодые и способные. К сожалению, у большинства имеются проблемы с профессионализмом и уровнем образования. Отдел кадров оправдывает возложенные на него надежды. Для каждого сотрудника разработана индивидуальная программа обучения и повышения квалификации.

Первая аттестация запланирована на конец сентября. Ежеквартальная система аттестации поможет постоянному росту профессионализма сотрудников. Вся система разработана на примитивном уровне, но идет постоянная работа по ее усовершенствованию.

С завтрашнего дня начинается работа, по претворению в жизнь поставленных задач. Как не стараюсь планировать свою работу, не удается уделить нормальное количество времени для общения с Анной. Только рядом с ней можно расслабляться. Смешно, но я с удовольствием слушаю ее рас-

сказы об учебе в Московском Университете, о ее подругах и друзьях, о полетах в аэроклубе. Жаль что, не получается много летать, только по воскресениям. Пришлось отказаться от участия в соревнованиях. Сегодня повезло, освободился пораньше, не придется ночевать в кабинете. Комната, которую снял недавно, какая-то пустая. Хорошо, что она в доме, расположенном рядом с Заводом. Я соскучился по Анне, поеду к ней.

Александр вошел в квартиру Анны, где она жила одна после смерти матери. Перед ним стояла радостная Анна. Он смотрел в ее большие темно-синие глаза, взял ее ладонь в свою правую руку, а левой осторожно тронул ее невероятно черные блестящие волосы. С довольной улыбкой на лице Александр заговорил,

– Здравствуй Аннушка. – От его красноречия и следа не осталось, ему хотелось только смотреть на нее.

– Ты с такой нежностью произносишь мое имя, гладишь по голове, как будто я маленькая.

– Ты даже не представляешь, какая ты у меня маленькая.

– Если я такая маленькая, почему оставляешь меня всегда одну, в пустой квартире.

– Ты знаешь, я учусь и работаю, не хватает времени даже на общения с тобой. – Ответил Александр с виноватым видом.

– Я знаю, что у тебя мало времени, но я скучаю, хочется чаще общаться.

– Я провожу все свое свободное время рядом с тобой, только по воскресениям удастся общаться нормально.

– В последнее время наши воскресные встречи все меньше мне нравятся. Ты ведешь себя как самый настоящий тиран. Мучаешь бедную девушку, заставляешь заниматься физкультурой наравне с парнями. Не хочется вспоминать о тренировках в кабине самолета, на земле. Все ребята издеваются надо мной, выполняя твои инструкции по проверке моих навыков исполнения очередности манипуляций с органами управления самолета. Я давно все выучила и выполняю все без ошибок.

– Не напоминай о моей дурусти. До сих пор не понимаю, как тебе удалось уговорить меня, научить исполнить «Колокол». Ты коварно воспользовалась своими чарами и парализовала мое чувство ответственности.

– Ты поступил, как настоящий мужчина. Не надо на себя наговаривать.

– Я уверен, что поступил, как настоящий болван и не жди, что я дам согласие на полет, пока не сдашь нормативы по физической подготовке и на автомате не будешь выполнять все манипуляции.

– Ты думаешь легко подтягиваться на перекладине 20 раз и делать 15 подъем-переворотов.

– Надеюсь, тебе еще долго придется тренироваться.

– Зря надеешься! Сегодня комиссия, созданная по твоему требованию, приняла у меня физическую подготовку и на-



выки управления. На это воскресенье назначен демонстрационный полет.

– Аннушка, милая, прошу тебя, откажись от полета! Ты не представляешь, какой опасности подвергаешь себя.

– Саш, я знаю, что ты волнуешься за меня, я тоже не могу спокойно смотреть, когда ты выполняешь свои фигуры высшего пилотажа. Ребята, которым удалось научиться их исполнять, в один голос твердят, что это очень опасно и не выражают большого желания повторно исполнить их. Понимаешь, я должна это сделать, ради себя, ради тебя.

– Ради меня, прошу еще раз, не надо рисковать!

– Саш, для меня это очень важно, не уговаривай!

В воскресенье была прекрасная погода, светило солнце и небо было удивительно чистое. Александр стоял у кромки летного поля и ждал полета Анны, на истребителе И-4. Единственный, на этот момент, серийный цельнометаллический истребитель, с соответствующими допусками к перегрузкам, необходимыми для выполнения «Колокола». У И-4 были высокие нагрузки на органы управления. Для выполнения этой фигуры требовалась хорошая физическая подготовка пилота, что для хрупкой Анны было слишком. Вдобавок, к этому, у И-4 не было двухместной модификации, с дублированным управлением. Обучать во время полета, в роли инструктора, он никак не мог. Перед полетом он еще раз проверил самолет и потребовал от Анны, по его вводным командам, выполнять в очередной раз все манипуляций с органами управления.

Самолет взлетел и начал набирать высоту. После набора скорости 250 км/час, Анна перевела самолет в набор высоты, с углом тангажа 90 градусов. Она зафиксировала и строго выдерживала этот угол. Постепенно начала убирать скорость, на скорости 50 км/час начала уменьшать угол тангажа на 3—4 градуса. Самолет завис на мгновение и начал падать на хвост, самолет начал падение, перешел в пикирование и начал увеличивать постепенно скорость. На скорости 190 км/час Анна начала выводить самолет из пикирования в горизонтальный полет. Со стороны это выглядело очень эффектно – самолёт находится носом вверх на нулевой скорости, после чего, проседая вниз, опрокидывается носом вниз, имитируя раскачку языка колокола.

Все, кто находился в аэродроме, радостно кричали и поздравляли друг друга, Анна была первой в мире женщиной и вторым среди пилотов исполнившая фигуру «Колокол». А первый исполнитель стоял с белым цветом лица и отрешенно смотрел, как приземляется самолет. Александр по-настоящему испугался за Анну, только он понимал, как она рисковала. Все бросились поздравлять Анну. Не успела она вылезти из кабины, как начали ее обнимать. Анна с трудом вырвалась из объятий товарищей, подошла к Александру, обняла его и сказала.

– Прости, я была не права, я с трудом выдержала нагрузки, до сих пор не вериться, что мне удалось справиться.

– Обещай, что больше не повторишь эту фигуру, пока я

не построю специальный самолет!

– Обещаю.

– Если вдруг решишь не сдержать свое обещание, лучше перед этим пристрели меня, я второго такого раза не выдержу.

– Саш я люблю тебя, давно и очень сильно.

– А я живу тобой. – Сказал Александр, крепко обнимая Анну. Их поцелуй длился очень долго.

## Глава 4

После утверждения планов началась активная работа по их реализации. В течение сентября шла притирка теории с практикой, и постепенно новая система организации работ из диковинки превратилась в эффективный инструмент.

Согласно утвержденному стратегическому плану 1 октября 1931 года начнутся стендовые испытания утвержденного двигателя, а 1 января 1932 модернизированного. На реализацию первой задачи были выделены минимальные организационные ресурсы, только три технолога, из технологического отдела, Выбор предприятий, где должны были быть размещены заказы, был трудным. По разработанным технологическим картам Александра, все детали должны были выпускаться, на современном оборудовании. Их было мало в Москве, и они были разбросаны по разным предприятиям, иногда в одном экземпляре. Требования, на изготовление штамповочных и литых форм, были столь строги, как по материалам, так и по допускам, что не одно предприятие не бралось их выпускать. Только вмешательство Румянцева решало эти проблемы.

По электротехническому оборудованию – магнето, свечи, генератор постоянного тока – заказы были размещены на профильных предприятиях, они были серийными. Детали и комплектующие по первым двум опытным дви-

гателям постепенно начали поступать на склад. На заводе №24 и на предприятиях, где заказывались детали, сотрудников КБ обзывали бандитским формированием со специализацией доведения до инфаркта. Был налажен тотальный контроль, над технологическим процессом производства деталей, и соблюдением допусков. Такой подход привел к тому, что по заказам КБ работали только самые высококвалифицированные рабочие.

Неоднократные попытки, руководителей предприятий, возмущаться столь жесткими требованиями, разбивались на спокойный ответ Александра. – «Наши сотрудники не требуют нечего сверхъестественного, только элементарного следования технологии производства, и изготовления деталей с теми параметрами, которые указаны в чертежах». Через пару месяцев такого сотрудничества, директор завода №24, Смирнов Александр Васильевич, пригласил к себе Александра.

- Здравствуйте Александр Владимирович.
- Здравствуйте Александр Василевич.
- Вы не будете против, если ваших сотрудников я переманю к себе на завод. Признаюсь, с начало я хотел их убивать, притом неоднократно. Мне каждый день приходилось слушать возмущения своих технологов и рабочих, по их поводу, я даже к Вам обращался, но понял: легче застрелиться, чем договариваться с Вами. Скрипя зубами, я дал приказ выполнять все ваши требования. И знаете, что я заметил, уровень

брака по вашим деталям практический свелся к нулю, вы сами знаете, в среднем брак у нас достигает 10%.

— Что касается «сманивать наших ребят...», можете попытаться, но думаю, они сами не захотят. А помочь вам с проблемой брака мы можем. Отправьте, по очереди, ваших технологов на месячную местную командировку в наш технологический отдел. Я попрошу ребят поделиться опытом, мы дополнительно организуем их обучение в рамках программы повышения квалификаций для наших сотрудников. Вас устроит такой вариант?

— Конечно, устроит!

— А вы говорите, что легче застрелиться. Мы с Вами скоро начнем взаимодействовать по применению нового оборудования и новых технологии для производства современных авиационных двигателей.

— С Вами сложно работать, но интересно. Я с удовольствием буду взаимодействовать, особенно по внедрению в производстве нового оборудования.

В конце каждой декады, Александр решил проводить общее совещание коллектива КБ. На них сотрудники исследовательских отделов должны были рассказывать о проводимых исследованиях, о существующих проблемах и путях их решений.

У этих совещаний было несколько целей. Молодые ученые получают обзорную информацию по всем направлениям деятельности конструкторского бюро, что способствует

ет расширению их научного кругозора. Подробный рассказ о проводимых исследованиях, решениях существующих проблем, поможет обмену опыта и может натолкнуть сотрудников на новые идеи по решению своих задач.

Для сотрудников Отдела Кадров и Планово-аналитического Отдела, участие в совещаниях позволит принимать активное участие в обсуждениях и предлагать решения существующих проблем, используя их организационные ресурсы. Александр открыл совещание коротким выступлением.

– Товарищи, в течение двух месяцев мы занимались формированием конструкторского бюро и только последние две декады мы заняты реальной работой. Я попросил руководителей исследовательских отделов подготовить короткие обзорные выступления, об основных задачах, которые они решают. Первым выступит начальник отдела новых материалов Астахов Кирилл Нурмухамедович.

– Товарищи, исследовательская работа ведется по двум основным направлениям: разработка легированных сплавов стали, алюминия и цветных металлов; и разработка методов дополнительной обработки материалов и изготовленных из них деталей...

Для разработки новых материалов нам предстоит провести серию экспериментов и выбрать оптимальный вариант сплавов для разных деталей. К сожалению, для обеспечения этих экспериментов на данный момент мы располагаем только сотрудниками нашего отдела. Мы закончили всю пред-

варительную часть подготовки к экспериментам, разработали требования к экспериментальному оборудованию, к наличию материалов, к технологиям проведения экспериментов и готовы к активной работе.

– Спасибо за подробный обзор Кирым Нурмухамедович. Организацией дальнейших практических исследований занимается планово-аналитический отдел. Ирина Владимировна проясните, пожалуйста, ситуацию.

– Александр Владимирович, отдел новых материалов закончил подготовительный период на неделю раньше запланированного срока. Мы были в курсе этого, и со своей стороны ускорили работы по подготовке круглого стола по металлургии. Поскольку отделы станкостроения и промышленного оборудования попросили повременить на несколько дней, для завершения своей подготовительной работы, мы все согласовали и с завтрашнего дня начинается посылка приглашений и информационных материалов, для предполагаемых участников круглого стола.

– Спасибо Ирина Владимировна. Товарищи, у нас сегодня запланировано выступление начальника отдела нефтехимии товарища Герасимова – вы не устали? Тогда продолжим. Прошу Вас Федор Никодимович.

– При переработке нефти, получают нефтепродукты, прежде всего, различные виды топлива и сырья, для последующей химической переработки. Атмосферная перегонка нефти...



Дегидрирование шестичленных нафтенов с образованием ароматических соединений в присутствии никеля и металлов платиновой группы при 300 С было открыто Н. Д. Зелинским в 1911 году. Он осуществил гладкую дегидрогенизацию циклогексана и его гомологов в ароматические углеводороды в присутствии платинового и палладиевого катализаторов. Широко использовал эту реакцию для установления содержания циклогексановых углеводородов в бензиновых и керосиновых фракциях нефтепродуктов в дальнейших исследованиях с 1920 по 1930 годы. Также предложил использовать его как промышленный метод получения ароматических углеводородов из нефти. Эти открытия лежат в основе начала разработки технологических процессов каталитического крекинга, каталитического гидрокрекинга, каталитического риформинга.

Наш отдел подготовил серии экспериментов по проведению глубоких исследований влияния различных катализаторов при различных видах обработки нефтепродуктов. При подборе катализаторов, список которых расширился, нам очень помогла информация, по проводящимся успешным экспериментам в САСШ и Великобритании. Совместно с отделом станкостроения и промышленного оборудования мы разрабатываем проекты лабораторных реакторов для проведения экспериментов. Товарищи, наш отдел готовится к проведению круглого стола, по методам переработки нефтепродуктов. Нам всем не терпится начать активные исследова-

ния.

– Спасибо Федор Никодимович. Я рад, что разработки наших выдающихся ученых помогут нам достичь поставленных целей. Подготовительная работа вашего отдела отличается комплексным и профессиональным подходом к решению поставленной задачи.

На западе близко подошли к созданию промышленных технологий по католическому крекингу. Наш подход комплексный, но мы пока в начале серьезных исследований. Со своей стороны могу обещать, что мы окажем максимальное содействие работе вашего отдела. Получение положительных результатов в этом направлении для нашей страны, имеет огромное экономическое значение. Товарищи, я смотрю, все мы устали, но нам предстояло слушать доклад начальника отдела промышленного оборудования. Тема их исследований очень интересны, применение для высококачественной плавки металлов, новых технологии электродуговой и индукционной плавки при вакууме. Я попрошу начальника отдела товарища Богданова, подготовить информационную справку для всех нас, с которой мы с удовольствием познакомимся. Вы не против, Семен Арсеньевич?

Отлично, на этом завершим совещание. Я рассчитываю, что в дальнейшем будут обсуждения докладов. Хочу напомнить, несмотря на то, что на следующей неделе начинается работа по проведению круглых столов, у нас с понедельника начинается ежеквартальная аттестация. Прошу всех к этому

относиться очень серьезно. Задача аттестаций выявить наши сильные и слабые стороны, как в профессиональной подготовке, так и личностных качествах. Идеальных людей не бывает и мы все имеем свои недостатки, именно их исправлением каждый из нас будет целенаправленно заниматься. Для этого созданы учебные программы, тренинги или как вы шутите, «тренировка мозга», спортивные программы. Над этими программами работали ведущие специалисты нашей страны из разных научных организаций. Мы взяли на себя трудновыполнимые обязательства. Их реализация возможна лишь в том случае, если мы будем высокопрофессиональными специалистами. Не надо обижаться на возможные низкие результаты аттестации. Я, после экспериментальной аттестации, не мог придти в себя целую неделю. Оказывается, я был слишком высокого мнения о себе. Вы все заметили, как регулярно я посещаю обучающие и тренинговые занятия. Стыдно, понимаете ли! – Сказал Александр и с улыбкой посмотрел в зал. Сотрудники засмеялись и начали расходиться.

Объем запланированных работ за столь короткие сроки был велик. Александр прекрасно понимал, что без внешней помощи их реализация не возможна. Он превратил конструкторское бюро в центр кристаллизации новых разработок. Для привлечения внимания и создания заинтересованности, ведущих ученых и специалистов страны, была разработана методика организаций круглых столов и создания совместных рабочих групп. На совещании по утверждению

этой методики присутствовали Гринев А. В., Румянцев К. А. и Скворцова И. В.

– Александр Владимирович, мы закончили разработку методики и до окончательного утверждения апробировали ее, при организации круглого стола по Психодиагностике и ее прикладном применении. Загруженность текущей работой отдела кадров большая, организационных ресурсов на проведение исследований не хватает. Как показала практика, отдача от применения психодиагностики при подборе кадров хорошая и продолжение исследования имеет для нас большой прикладной интерес. Все силы отдела кадров брошены на организацию повышения квалификаций, стимулирование участия сотрудников в этом процессе, организаций тренингов и дополнительного обучения. Ежеквартальная аттестация прошла на основе временного положения. После ее проведения, возникло много вопросов к оценочным критериям.

Опыт по организации круглого стола и формирования двух совместных исследовательских групп оказался удачным. Нам удалось привлечь к этой работе ведущих ученых из разных областей науки, которые прямо или косвенно имеют отношение к психодиагностике и методам обучения. В итоге были предложены и рассмотрены масса идей, выбраны, после серьезного анализа, самые перспективные. Разработан план проведения исследований, с постановкой целевых задач и сроков, выделением ресурсов, с подробным

планом действий, с промежуточными контрольными целями и сроками. Определены конкретные участники исследований с нашей стороны и со стороны приглашенных ученых.

Институт Психологии эти темы включил в свой основной план научных исследований и участвует в совместных группах не только специалистами, но и выделением финансирования. Их заинтересовало участие в исследованиях физиологов, педагогов, психиатров, неврологов и философов. Координацию, планирование и текущий контроль планомерной работы осуществляют наши сотрудники планово-аналитического отдела, по одному координатору на каждую рабочую группу, а руководят научной частью исследований ученые, выбранные участниками круглого стола, научными руководителями рабочих групп.

– Ирина Владимировна, а почему мы узнаем про все это только сейчас?

– Кирилл Алексеевич, не поняла сути вопроса. В стратегическом плане эти исследования заложены. Мы организовали их проведение, выполняя поставленные задачи. Нами ежедневно решаются сотни задач, нам что, обо всех работах надо бегать и докладывать? Кроме того, в ежедекадных отчетах все это отражено.

– Ирина Владимировна, Вы не так поняли вопрос Кирилла Алексеевича. С недавних пор, он активно изучает психологию, ему было бы интересно принимать участие в работе круглого стола.

– Я не знала об этом, попрошу отправить Кирилл Алексеевичу все отчеты по этой работе. Там есть и подробная стенограмма заседаний.

– Спасибо Ирина Владимировна! Я с удовольствием их изучу. А теперь вкратце расскажите, на каком варианте организации круглого стола вы остановились.

– Подготовительный этап:

– Всех участников круглого стола следует подготовить заранее. За 2—3 дня до его проведения, каждому участнику сообщается тема круглого стола и предоставляется информационная справка о проводимых исследованиях у нас в стране и за рубежом по этой тематике. За это время участники смогут неплохо обдумать стоящую перед ними проблему. Чтобы круглый стол прошёл максимально эффективно, нужно приглашать для участия в нём как можно больше специалистов, предлагающих, соответственно, больше идей. Перед началом круглого стола нужно отвести некоторое время на дополнительное уточнение исследуемой проблемы. Это позволит удостовериться в том, что все участники стараются решить одну и ту же задачу и ещё раз убедиться, что она поставлена, верно.

Методика состоит из трёх обязательных этапов, различных по организации и правилам проведения. Первый этап – Постановка проблемы.

Он подразумевает чёткую формулировку проблемы, отбор участников и распределение их ролей (ведущего, по-

мощников и т.д.). Распределение, в свою очередь, зависит от специфики проблемы и формы, в которой будет проводиться обсуждение. Второй этап – Генерация идей. Это основной этап и именно от него зависит успех всего обсуждения. По этой причине важно соблюдать следующие правила.

Максимальное количество идей, без любых ограничений. Принимаются даже фантастические, абсурдные и нестандартные идеи. Идеи можно и нужно комбинировать и улучшать. Не должно быть никакой критики или оценивания предлагаемых идей. Третий этап: Отбор, систематизация и оценка идей. В противоположность второму этапу, оценка и критика приветствуются. Насколько данный этап пройдёт успешно, зависит от согласованности работы участников и общего направления их мнений, относительно решаемой задачи и предлагаемых решений.

Для круглого стола создаются две группы. В первую группу входят генераторы идей, предлагающие решения. А вторая группа состоит из так называемой комиссии, занимающейся обработкой предложенных решений. Выбирается ведущий круглого стола, который, как правило, должен быть сотрудником нашего КБ. Как только ведущий поставил основную задачу, специалисты начинают высказывать свои идеи. Если в мероприятии принимают участие люди различных должностей, рангов, чинов и социального статуса, то, лучше всего, чтобы идеи предлагались именно по возрастанию статуса, для исключения психологического фактора. На протя-

жении всего процесса, ведущий записывает все озвученные предложения. После этого, осуществляется их отбор, анализ и развитие.



# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.